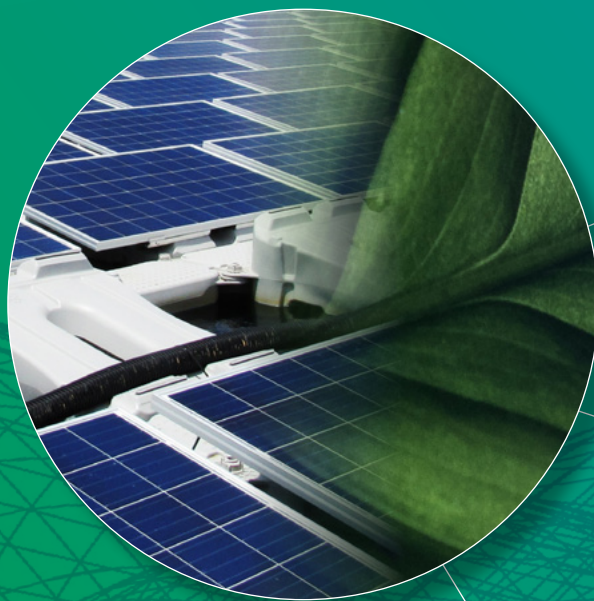


Chesf

Relatório Anual 2021



Eletrobras
Chesf

RESUMO EXECUTIVO

Apresentação

Você está lendo a versão “Resumo executivo” do [Relatório Anual 2021](#) da Chesf, empresa do grupo Eletrobras. A proposta deste material é apresentar, seguindo padrões internacionais, informações sobre a atuação da companhia, seus principais resultados, realizações e metas. O conteúdo aqui apresentado foi coletado e organizado de acordo com as melhores práticas globais de gestão e de relato da sustentabilidade corporativa, de forma alinhada à *holding* Eletrobras e às demais empresas do grupo.

Destaques 2021

Lucro de R\$ 5,5 bilhões;

Distribuição de dividendos de R\$ 1,3 bilhão;

Revisões tarifárias de 2021 – conclusão do processo de revisão tarifária do contrato de concessão 061/2001 e de sete contratos licitados, com acréscimo de R\$ 2,5 bilhões nos resultados da companhia;

Lançamento do Programa de Modernização das Instalações de Geração, com investimento de R\$ 1,5 bilhão para os próximos dez anos;

Aquisição e incorporação do Complexo Eólico de Pindaí I, II e III (BA);

Aprovação para implantação de novos parques eólicos: Frei Damião (PB) e retomada de investimentos em Casa Nova B (BA);

Extensão do prazo de concessão da UHE Sobradinho em mais sete anos;

Autoabastecimento de emissões de gases de efeito estufa oriundas de 100% do consumo em unidades administrativas e 7,7% das emissões oriundas de perdas na transmissão, por meio de certificação REC (*Renewable Energy Certificate*).

Sobre o relatório

Materialidade

A Chesf considera **11 tópicos materiais**, divididos em quatro blocos, para a elaboração deste Relatório:

Governança:

- Governança, integridade e ética;
- Gestão de riscos.

Prosperidade:

- Tecnologia e inovação.

Pessoas:

- Gestão e desenvolvimento de pessoas;
- Saúde, segurança e bem-estar;
- Direitos Humanos;
- Comunidades.

Planeta:

- Água;
- Biodiversidade e serviços ecossistêmicos;
- Mudanças climáticas;
- Transição energética.



Além destes, foram considerados como tópicos relevantes:

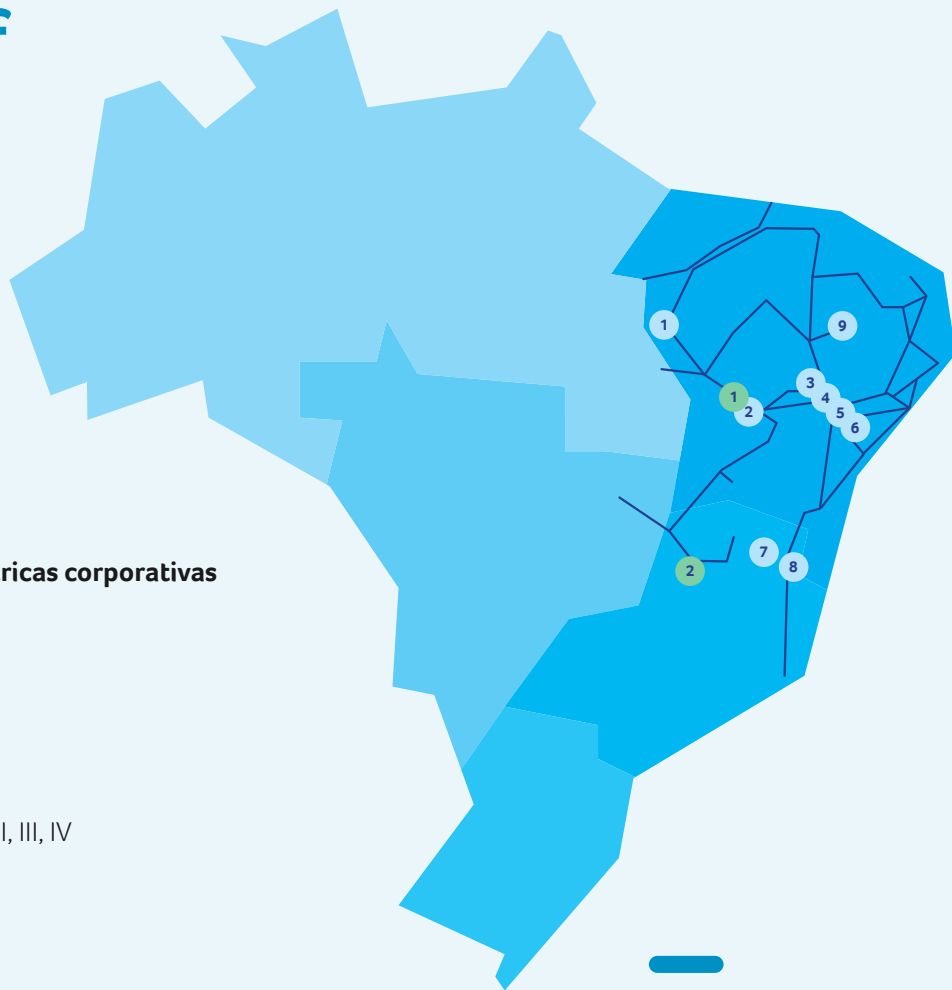
- Clientes*;
- Contexto regulatório*;
- Fornecedores*;
- Resíduos*;
- Rejeito radioativo;
- Segurança nuclear.

* Temas relevantes para a Chesf.

Jornada ESG

Este Relatório é produzido seguindo as Normas GRI (a sigla em inglês para *Global Reporting Initiative*) Standards, opção Essencial. Os conteúdos são apresentados de maneira integrada a partir dos aspectos ESG (na sigla em inglês): econômicos, ambientais, sociais e de governança. Para sua elaboração, a Chesf considera quatro pilares da materialidade: Governança, Prosperidade, Pessoas e Planeta.

A Chesf



Usinas hidrelétricas corporativas

- 1 Boa Esperança
- 2 Sobradinho
- 3 Luiz Gonzaga
- 4 Apolônio Sales
- 5 Paulo Afonso I, II, III, IV
- 6 Xingó
- 7 Pedra
- 8 Funil
- 9 Curemas

Parques eólicos corporativos

- 1 Casa Nova II, III, A
- 2 Complexo Pindaí (11 parques)

Linhas de transmissão

A Chesf é responsável por cerca de **20,7%** da capacidade instalada de geração das empresas Eletrobras

A Chesf possui:

12 usinas hidrelétricas corporativas

8 no rio São Francisco;
2 no rio de Contas (BA);
1 no rio Parnaíba (PI); e
1 nos rios Piancó e Aguiar (PB).

10.262,33 MW de geração

14 parques eólicos corporativos

198,1 MW de geração

Potência total instalada do parque gerador

10.460,43 MW corporativo

2.642,95 MW em Sociedades de Propósito Específico (SPEs)

Total de km de linhas de transmissão (LT)

em todos os níveis de tensão:

21.801,35 km¹ (corporativo) e

1.768,15 km (SPEs)

Capacidade total de transformação em operação:

70.296,37 MVA (corporativo)

Capacidade de transformação em

operação em SPEs: **5.688,88 MVA EU4**

136 subestações de potência² e

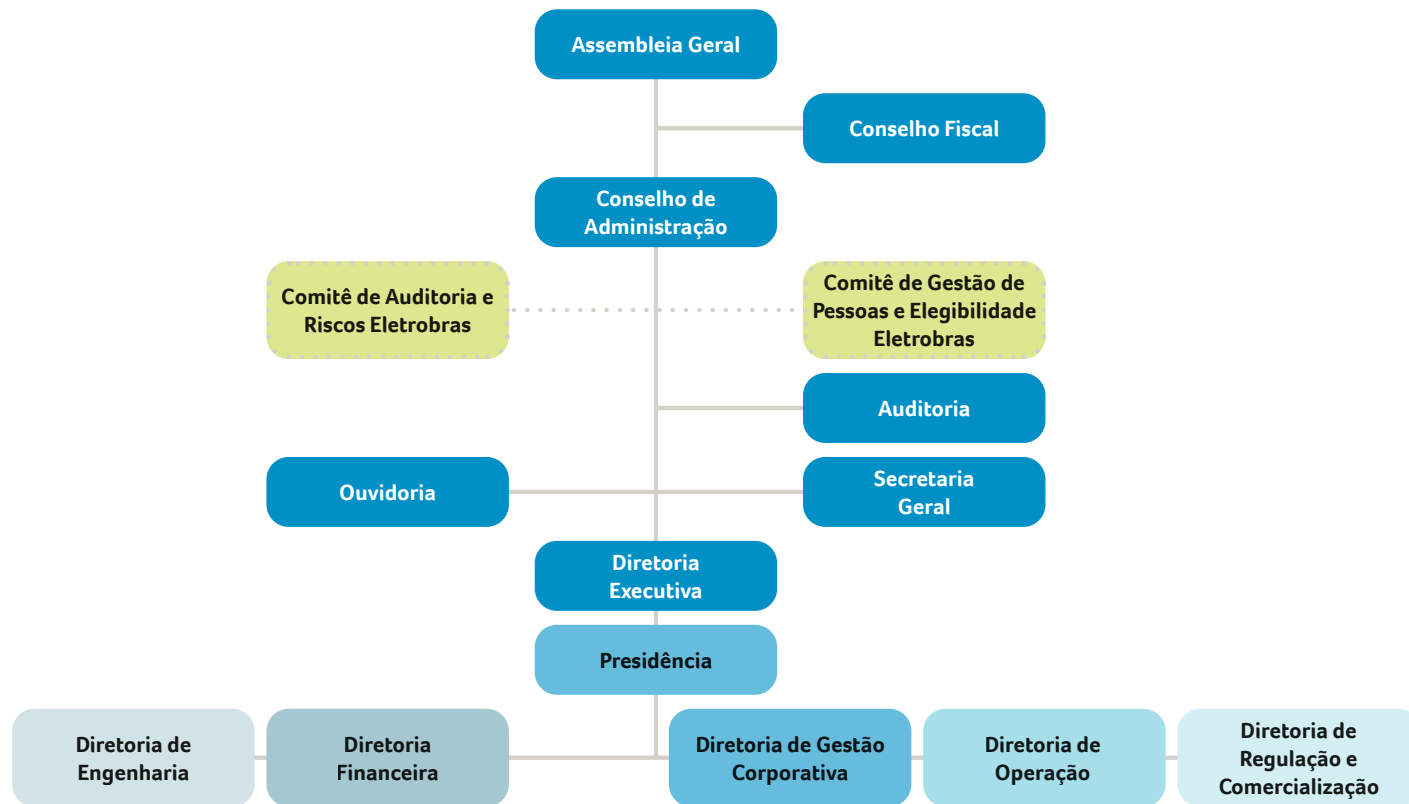
12 subestações elevadoras de usinas

¹ Valor apresenta pequena variação em relação ao publicado no Relatório de Administração 2021, pois considera critério distinto de apuração.

² incluindo subestações de outras transmissoras em que a Chesf possui ativos.

Governança

Uma empresa com boa governança corporativa é responsável, ética e transparente com todos os públicos com os quais se relaciona, como acionistas, empregados, credores, clientes e a sociedade em geral. Os requisitos e as funções da estrutura de governança da Chesf estão estabelecidos no Estatuto Social da companhia e nos respectivos regimentos internos dos seus órgãos colegiados.



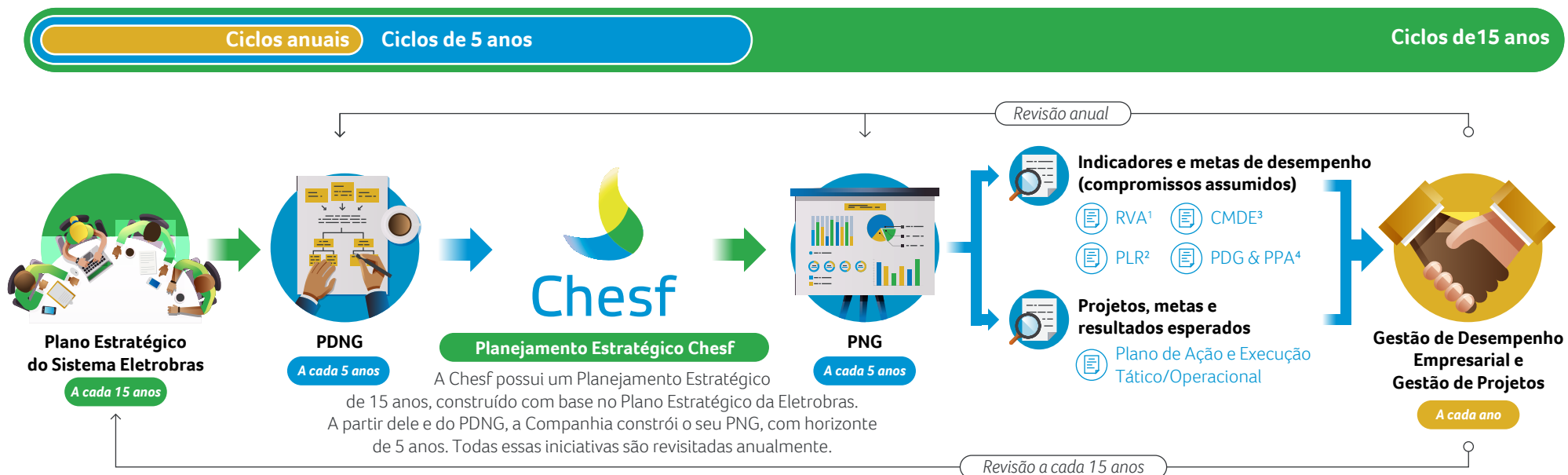
As principais práticas adotadas pela Chesf na área de governança, integridade e ética são:

- Conselho de Administração ativo, composto por 28,5% de membros independentes;
- Conselho Fiscal permanente, com competências e funcionamento definidos em Regimento Interno e aderentes às exigências legais;
- Membros da Diretoria Executiva da *holding* participam no Conselho de Administração da Chesf;
- Código de Conduta Ética e Integridade das Empresas Eletrobras;
- Diferentes canais de comunicação para recebimento de reclamações e/ou denúncias;
- Administradores e conselheiros fiscais sujeitos a avaliação dos requisitos e vedações previstas na Lei 13.303/2016 e no Decreto 8.945/2016;
- Comitê de apoio ao Conselho de Administração – Comitê de Auditoria e Riscos Estatutário;
- Avaliação anual dos membros do Conselho de Administração, da Diretoria Executiva e do Conselho Fiscal;
- Relatório Anual de acordo com as diretrizes da GRI e atendendo ao *framework* do *International Integrated Reporting Council* (IIRC);
- Participação no processo para composição do Índice de Sustentabilidade Empresarial (ISE), da B3, a bolsa de valores brasileira;
- Participação no processo para composição do Indicador de Governança IG-SEST, desenvolvido pela Secretaria de Coordenação e Governança das Empresas Estatais (Sest).

Como nos preparamos para o futuro

O planejamento estratégico da Chesf segue o modelo das empresas Eletrobras, capitaneado pela *holding*.

O modelo se organiza em peças de planejamento e gestão, abrangendo diferentes horizontes de tempo – 15 anos, 5 anos e 1 ano.



Plano Estratégico do Sistema Eletrobras e Plano Estratégico Chesf

Consolida os objetivos e as metas estratégicas para os próximos 15 anos. É fruto de uma negociação das empresas com a *holding*, levando em conta os ambientes interno e externo e as diretrizes gerais estabelecidas. Essa etapa norteia a elaboração do Plano Diretor de Negócios e Gestão (PDNG) da Eletrobras e do Plano de Negócios e Gestão (PNG) de cada uma das empresas Eletrobras.

Plano Diretor de Negócios e Gestão (PDNG) & Plano de Negócios e Gestão (PNG)

Com o PDNG em mãos, cada empresa desdobra e especifica o seu Plano de Negócios e Gestão (PNG), apresentando as perspectivas dos seus negócios para os 5 anos seguintes. O PNG contempla os indicadores, suas metas de desempenho e os resultados esperados, a serem monitorados ao longo do ano.

Gestão de Desempenho Empresarial e Gestão de Projetos

Toda essa cadeia de processos termina no gerenciamento e no monitoramento de metas e compromissos de desempenho organizacional, que irão **conduzir e direcionar o dia a dia da empresa**.

¹ Remuneração Variável dos Administradores (RVA) – para a alta liderança

² Plano de Lucros e Resultados – para os funcionários

³ Contrato de Metas e Desempenho Empresarial

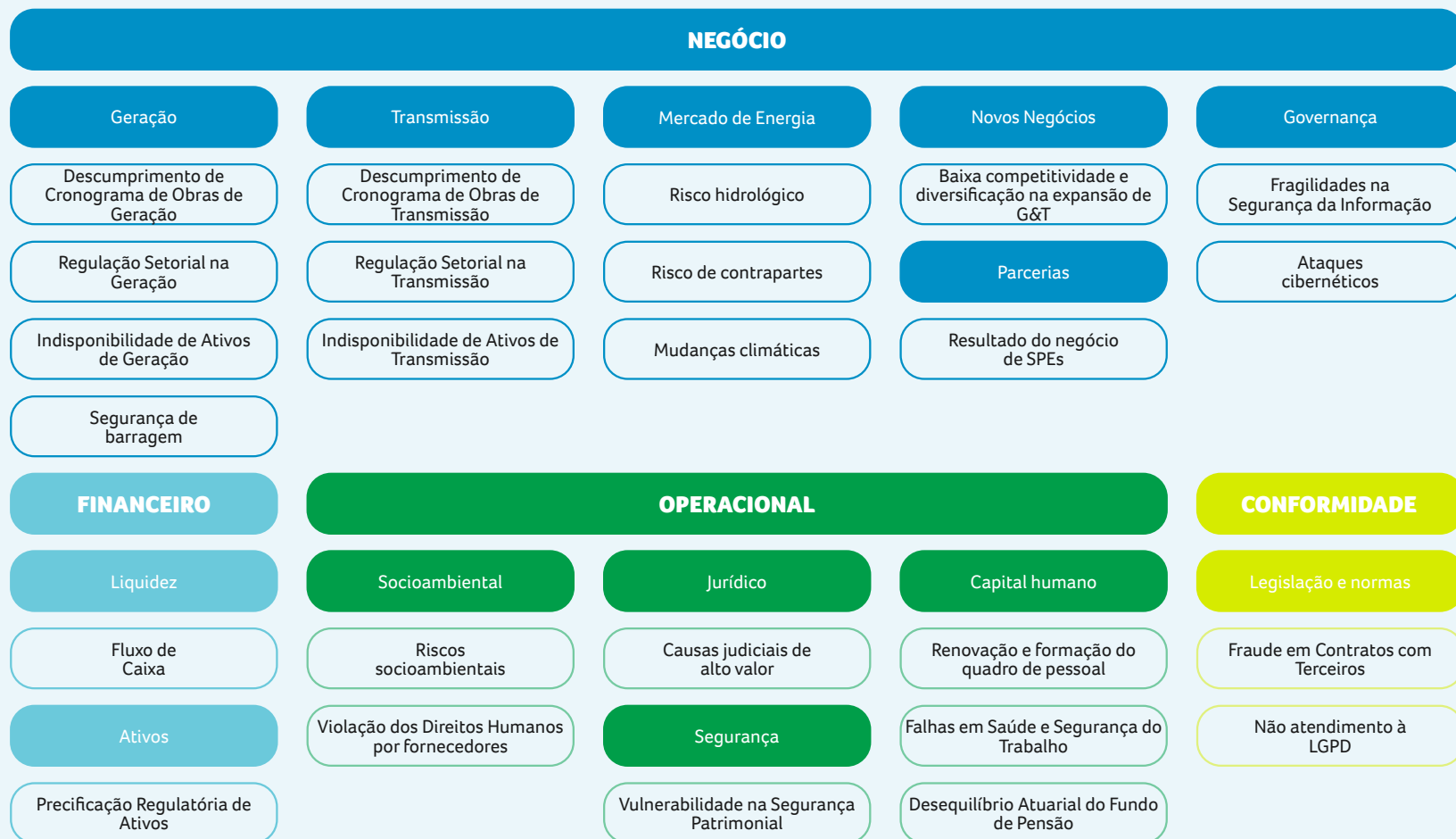
⁴ Plano de Despêndio Global (PDG) e Plano Plurianual (PPA)



ABERTURA DA COMPORTA
TAQUARI, EM PAULO AFONSO (BA)

Gestão de riscos

Na Chesf, há um Comitê de Riscos formalmente instituído, uma área de Gestão de Riscos e o Comitê de Auditoria e Riscos Estatutário (CAE), sediado na *holding* com abrangência de atuação em todas as empresas Eletrobras. Em 2021, a companhia promoveu a revisão de sua Matriz de Riscos. Por isso, utilizou uma, vigente entre janeiro e outubro, e outra, que passou a vigorar a partir de novembro. Nela, todos os 25 eventos de riscos são considerados relevantes e analisados.



Compromissos voluntários

A Chesf assume compromissos voluntários, alinhados à política e à estratégia ESG da companhia. Em 2021, participou das seguintes iniciativas:

- Pacto Global;
- Programa Pró-equidade de Gênero e Raça;
- Princípios de Empoderamento das Mulheres (ONU Mulheres);
- Declaração de compromisso no enfrentamento à violência sexual contra crianças e adolescentes;
- Declaração de Compromisso da Eletrobras sobre Mudanças Climáticas;
- Carta aberta – Setor Privado apoia Precificação de Carbono no Brasil, elaborada pela IEC;
- Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS);
- Carta aberta – Empresas pelos Direitos Humanos;
- Compromisso Empresarial Brasileiro pela Segurança Hídrica;
- Compromisso Empresarial Brasileiro para Biodiversidade;
- Programa Na Mão Certa, da Childhood Brasil.

ODS prioritários



Prosperidade

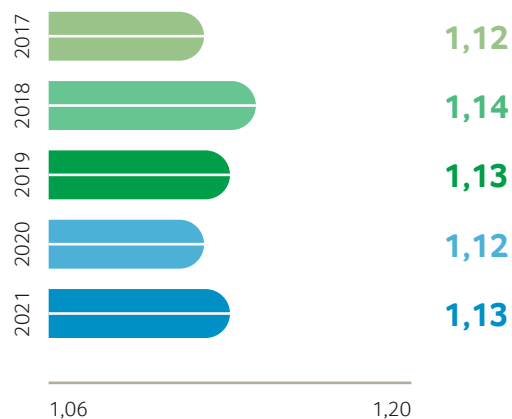
Mesmo em um ano desafiador para a economia brasileira, com inflação, juros e desemprego em alta, escassez hídrica, principalmente nas regiões Sul e Sudeste, e pandemia de Covid-19, a Chesf obteve resultados econômicos positivos, acima das metas em quase todos os quesitos – com exceção dos investimentos –, gerando valor para os acionistas e para a sociedade.

Destaques econômicos

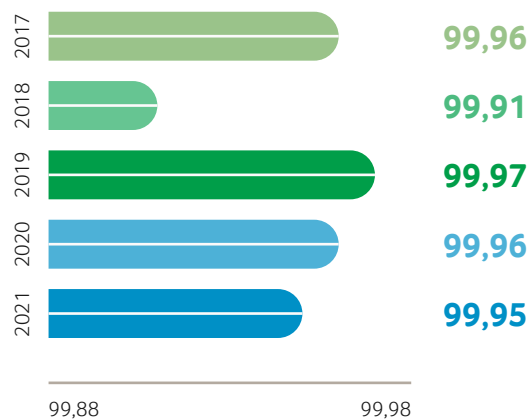
- **Lucro: R\$ 5,5 bilhões** (aumento de 159,3% em relação a 2020);
- **Dividendos: R\$ 1,3 bilhão;**
- **Receita operacional líquida: R\$ 8,1 bilhões** (31,8% a mais do que em 2020);
- Aquisição definitiva e incorporação do **Complexo Eólico de Pindaí**, na Bahia;
- **Vitória judicial**, em 28/08/21, em ação movida pelo Município de Canindé do São Francisco contra a Chesf, cujo valor total somava o pagamento de R\$ **2,925 bilhões**, correspondentes à participação do rateio de ICMS referente ao complexo hidrelétrico da usina de Xingó.

Destaques operacionais

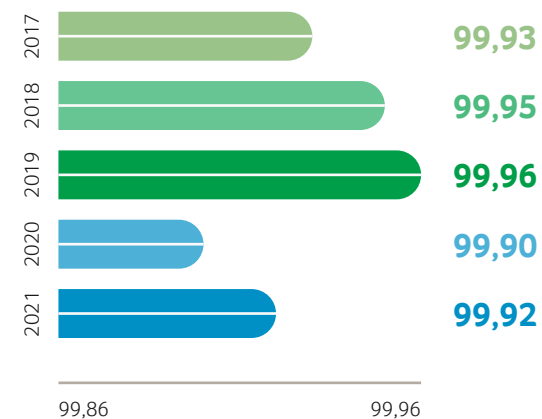
Disponibilidade Operacional de Geração



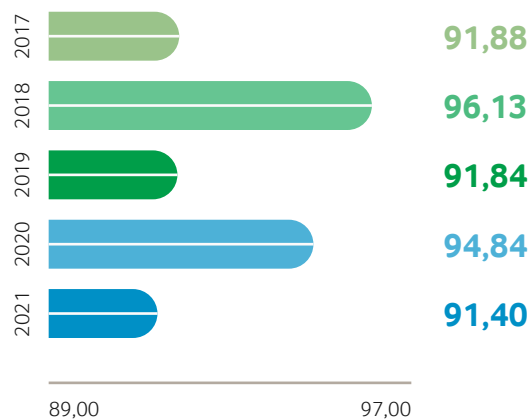
Disponibilidade Operacional de Linhas de Transmissão



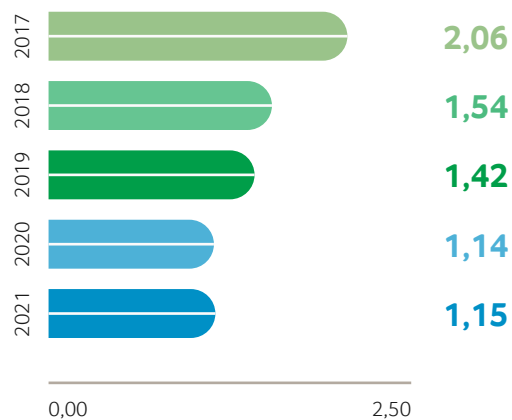
Disponibilidade Operacional de Transformadores



Indicador de Robustez do Sistema



Parcela Variável – PV



Nestes gráficos, quanto maior o número, melhor, com exceção do gráfico Parcela Variável (PV), no qual vale o inverso

Elo entre soluções, pessoas e resultados

Todos os projetos de P&D+I da Chesf são **acompanhados pelo Centro de Desenvolvimento e Inovação.**

1. Sigi - Sistema Inteligente de Gestão de Inovação

- Gerencia**, de forma centralizada, os projetos de P&D+I e de *start-ups*.
- Contempla** análise de riscos, etapas de maturidade tecnológica, controle de investimentos, de receita e monitoramento de indicadores.

2. Hub de Inovação Chesf

- Potencializa ações da Chesf na **busca por iniciativas inovadoras** voltadas a solucionar dores da companhia.

Principais Temas de Investimentos em P&D+I em 2021



Fontes alternativas de geração de energia
R\$ 20.389.320,00
investidos



Segurança
R\$ 8.350.370,00
investidos



Novos materiais e componentes
R\$ 4.136.580,00
investidos



Operação de sistemas de energia elétrica
R\$ 578.420,00
investidos

3. Prêmio de Inovação Chesf

- Premiação** que incentiva a inovação entre os empregados da companhia

14 categorias disponíveis



4. Formação dos agentes de inovação

- Ação de **capacitação para treinar funcionários da Chesf** para serem multiplicadores internos da cultura de inovação.



Fornecedores

2021 foi marcado pela concentração da Central de Atendimento aos Fornecedores do Grupo Eletrobras no Centro de Serviços Compartilhados (CSC) do Nordeste, com o lançamento do Espaço do Fornecedor, site único para todos os fornecedores da Eletrobras.

As compras com fornecedores locais da Chesf atingiram, em 2021, R\$ 775.263.129,01, ou 25,14% do total.

Destaques na gestão de pessoas

- **Gente 5.0**, projeto que estimula competências e práticas modernas de gestão, a partir das premissas de valorização, integração e colaboração de pessoas e sistemas inteligentes na concepção de soluções estratégicas;
- **Adequação dos protocolos de prevenção à Covid-19** e reforço na comunicação aos funcionários;
- Modernização da ferramenta de suporte ao **Sistema de Gestão de Desempenho (SGD)**;
- Implementação do **Curso NR-10 on-line**.

Pessoas

A Chesf fechou 2021 com 3.084 empregados, todos com contrato de trabalho por tempo indeterminado. A totalidade deles está alocada na região Nordeste do Brasil e é coberta por Acordos de Negociação Coletiva.

por gênero



HOMENS

2.531



MULHERES

553

3.084
TOTAL¹

por tipo de emprego



INTEGRAL²

2.046
homens

507
mulheres

2.553
TOTAL



PARCIAL³

485
homens

46
mulheres

531
TOTAL

1. Considerando os seguintes tipos de vínculo: empregados próprios, requisitados, anistiados reintegrados na companhia e cargos comissionados. Não inclui os empregados cedidos, empregados em licença sem vencimentos e os anistiados / reintegrados cedidos para órgãos governamentais. Todos os empregados da Chesf possuem contrato por prazo indeterminado, ou seja, sem prazo definido para a finalização.

2. Conforme alinhado com a *holding*, os requisitados são classificados como contrato por tempo indeterminado, conforme decreto Nº 9144, de 22 de agosto de 2017.

3. Conforme premissa *holding*: para carga horária mensal de no mínimo 200 horas, considera-se período integral. Conforme premissa *holding*: carga horária mensal abaixo de 200 horas, considera-se período parcial.

* O total de empregados inclui uma aposentadoria por invalidez, deferida pelo INSS no início de 2022, com efeito retroativo. Quando da consolidação dos dados para o Relatório Anual, a funcionária em questão constava ainda na base de empregados ativos da Chesf.

Clientes

A Chesf possui dois tipos de clientes e beneficiários:

- **comercialização:** consumidores livres, distribuidores de energia, comercializadores;
- **transmissão:** geradores (autoprodutor, PIE e ICG), transmissores, distribuidores, consumidores.

A Chesf realiza uma pesquisa de satisfação com seus clientes, via *web*, com periodicidade bienal. Em 2020, foi aplicada aos negócios de geração e transmissão. Foram contempladas as dimensões: atendimento, comercial, gestão de contratos de comercialização e de transmissão de energia, medição de faturamento, imagem e sustentabilidade. Ao todo, 62,4% dos clientes foram consultados.

Na medição da satisfação do cliente em relação à organização como um todo, o resultado chegou a 90,6%. **Na dimensão comercial, a satisfação do cliente alcançou 100%**

Comunidades

Em 2021, a Chesf trabalhou os seguintes programas com as comunidades de relacionamento:

- Campanha Chesf Solidária;
- Campanha Natal Solidário;
- Campanha do 18 de maio, Dia Nacional de Combate ao Abuso e à Exploração Sexual de Crianças e Adolescentes;
- Fortalecimento do uso da *hashtag* “Existe Chesf na minha Vida”;
- Campanhas educativas, como Agosto Lilás, Outubro Rosa, Novembro Azul, Pessoas com Deficiência, 16 dias de Ativismo, encontro com fornecedores e aniversário da Chesf;
- Lançamento das tirinhas “Amigos da Inclusão”, trabalho coletivo de empregados sobre pessoas com deficiência.

Principais ações com engajamento e programas de desenvolvimento voltados à comunidade local:

- Adesão à Rede de Enfrentamento à Violência Sexual contra Crianças e Adolescentes do estado de Pernambuco;
- Adesão ao Programa Na Mão Certa da Childhood Brasil;
- Edital Chesf de Seleção de Programas e Projetos Inscritos nos Fundos dos Direitos da Criança e do Adolescente – Edição 2021;
- Edital Chesf de Seleção de Programas e Projetos Inscritos nos Fundos do Idoso – Edição 2021.
- Projeto “Ações de desenvolvimento para estudantes e produtores agropecuários e vegetação ciliar dos lagos do São Francisco – PE/SE/AL/BA”;
- Edital de Projetos Socioambientais das Empresas Eletrobras – Edição 2021.

APRESENTAÇÃO DO PROGRAMA ORQUESTRA CRIANÇA CIDADÃ



Planeta

Buscar proteger o planeta da degradação, por meio de consumo e produção sustentáveis, de forma a gerir a utilização de recursos naturais e agir urgentemente sobre as alterações climáticas, é uma das ambições de nosso propósito empresarial, para que possamos dar resposta às necessidades das gerações presentes e futuras.

Mudanças climáticas

A Chesf tem, historicamente, sua geração voltada para as energias renováveis. Hoje, essencialmente, a expansão de seu parque é focada nas energias eólica e solar.

Em 2021, a companhia obteve o autoabastimento de emissões de gases de efeito estufa oriundas de 100% do consumo em unidades administrativas e 7,7% das emissões oriundas de perdas na transmissão, por meio de certificação REC (*Renewable Energy Certificate*) – certificado que comprova que a energia provém de uma fonte renovável.

Garantiram o REC as seguintes usinas da companhia: Casa Nova A, Apolônio Sales, Boa Esperança, Funil, Luiz Gonzaga, Complexo Paulo Afonso (Paulo Afonso I, II, III e IV), Sobradinho e Xingó, totalizando a conclusão de 98,7% da capacidade instalada. Essas certificações somam-se às obtidas, em 2020, em Casa Nova II e Casa Nova III.

Emissões

ESCOPO	2019 (tCO ₂ e)	2020 (tCO ₂ e)	2021 (tCO ₂ e)
Escopo 1	20.645	12.360	8.607
Escopo 2	140.447	101.412	260.438
Escopo 3	1.268	240	293
Total	162.360	114.012	269.337

Resíduos

DISPOSIÇÃO DE RESÍDUOS NÃO PERIGOSOS (T)	2021		
	GERAÇÃO HIDRELÉTRICA	ATIVIDADES ADMINISTRATIVAS	TRANSMISSÃO
Reciclagem	977,21	14,64	797,74
Compostagem	0	41,64	0
Aterro	ND	169,49	ND
Total	977,21	225,77	797,74

DISPOSIÇÃO DE RESÍDUOS PERIGOSOS (T)	2021		
	GERAÇÃO HIDRELÉTRICA	ATIVIDADES ADMINISTRATIVAS	TRANSMISSÃO
Armazenamento no local	209,40	265,30	49,50
Aterro industrial	10,76	0,00	0,20
Coprocessamento	0,00	1,30	21,75
Logística reversa	17,60	1,70	161,00
Total	237,76	268,30	232,45

Água

Em 2021, o volume total de água turbinada pelas usinas hidrelétricas da Chesf localizadas em rios com situação de estresse hídrico, de acordo com a metodologia apresentada pela Agência Nacional de Águas (ANA), foi de 335.729.664,00 m³. Todos os empreendimentos da companhia possuem ou estão em processo de solicitação de outorga para uso dos recursos hídricos.

A Chesf paga Compensação Financeira por Uso de Recursos Hídricos em suas hidrelétricas, de acordo com a Lei 7.990/1989. O valor desembolsado em 2021 foi de R\$ 163.643.822,06.

Em suas atividades administrativas, a Chesf consumiu, em 2021, um total de 33.981,30 m³ de água. Os dados vêm de medições diretas obtidas nas instalações da empresa.

Biodiversidade

Em 2021, a Chesf priorizou dois projetos de proteção ou restauração de habitats:

- Revegetação do Refúgio de Vida Silvestre Mata do Junco, no Sergipe: manutenção de 10,35 hectares recuperados com o plantio de 20 mil mudas de diferentes espécies;
- Programa de Monitoramento e Recuperação das Áreas de Preservação Permanente (APP) na linha de transmissão 230 kv Socorro/Penedo. A revegetação de 3,58 hectares de

área foi realizada com o plantio de 5.659 mudas de espécies nativas. Em 2021, foram plantadas 469 mudas e 100% da área de reposição foi implementada.

A Chesf mantém um Programa de Reflorestamento Voluntário. Em 2021, contratou a execução dos serviços de plantio e manutenção para uma área de 2,5 hectares em Natal (RN) e está negociando a disponibilização de mais áreas para implementação em 2022.



DETALHE DA CACHOEIRA
PAULO AFONSO, EM PAULO
AFONSO (BA)

Créditos

Coordenação geral

Departamento de Gestão de Sustentabilidade Empresarial, Superintendência de Estratégia Empresarial e Gestão de Participações

Redação e edição

grupo report - rpt.sustentabilidade
(Alisson Coutinho e Tita Berton)
(Beatriz Miranda, gestão)

Projeto gráfico

grupo report - rpt.sustentabilidade

Fale Conosco nos nossos canais:

Website: chesf.gov.br

facebook.com/ChesfOficial

youtube.com/user/tvchesf

@ChesfOficial

@chesfoficial

LinkedIn:

br.linkedin.com/company/chesf

Canal para comunicação sobre esta publicação, Sustentabilidade e ESG:

sustentabilidade@chesf.com.br

O conteúdo completo do Relatório Anual 2021 da Chesf pode ser acessado [aqui](#).



MINISTÉRIO DE
MINAS E ENERGIA

