



Relatório Anual **Eletrobras Chesf** 2022

Resumo Executivo



Eletrobras
Chesf

SUMÁRIO

3	APRESENTAÇÃO
4	DESTAQUES 2022
5	CAPITALIZAÇÃO DAS EMPRESAS ELETROBRAS
6	A ELETROBRAS CHESF
8	MATRIZ DE MATERIALIDADE
9	GOVERNANÇA
14	PROSPERIDADE
19	PESSOAS
23	PLANETA
28	CRÉDITOS

APRESENTAÇÃO

Apresentamos o Resumo Executivo do [Relatório Anual 2022](#) da Eletrobras Chesf, uma subsidiária da Eletrobras. Seguindo padrões internacionais de boas práticas para a construção de relatos de sustentabilidade corporativa, e de forma alinhada à *holding*, este documento traz informações sobre a companhia, seus principais projetos, iniciativas e resultados obtidos no período entre 1º de janeiro e 31 de dezembro de 2022.

Vista do Rio São Francisco na cidade de Penedo (AL)



DESTAQUES 2022



Econômico

Lucro líquido:

R\$ 1,7 bilhão

Ampliação de dez subestações:

+ 2.400 MVA de
capacidade de transformação

+ 52,82 km de LTs

Disponibilidade
operacional recorde:

99,97%

para LTs e transformadores

R\$ 1,6 bilhão

para renovação e ampliação da
infraestrutura da companhia

Cumprimento da última obrigação
das outorgas de contratos de
concessão, o que permite à
companhia voltar a participar de
leilões de transmissão de energia



Ambiental

98,7%

da capacidade instalada das usinas
certificadas no Instituto Totum para
emissão de I-RECs

Em 2022, em função do período de
cheias, a cachoeira Paulo Afonso,
conjunto de quedas d'água que
podem alcançar 80 metros de
altura na região turística dos lagos
e cânions do rio São Francisco,
ressurgiu após 12 anos sem verter,
possibilitando a **retomada de
visitação turística**

**Programa de Reflorestamento
Voluntário** em consonância com o
ODS 15 e as estratégias da *holding*



Social

Maior média de horas de
capacitação por empregado
da história:

62,40

Destinamos

**R\$ 2,4
milhões**

para os **fundos da Infância
e da Adolescência** (R\$ 1,2 mi) e
do Idoso (R\$ 1,2 mi)

**Não houve, em 2022, incidência
de casos de violação dos direitos
dos povos indígenas**, incluindo
empregados e comunidades
impactadas pelas operações da
empresa



Governança

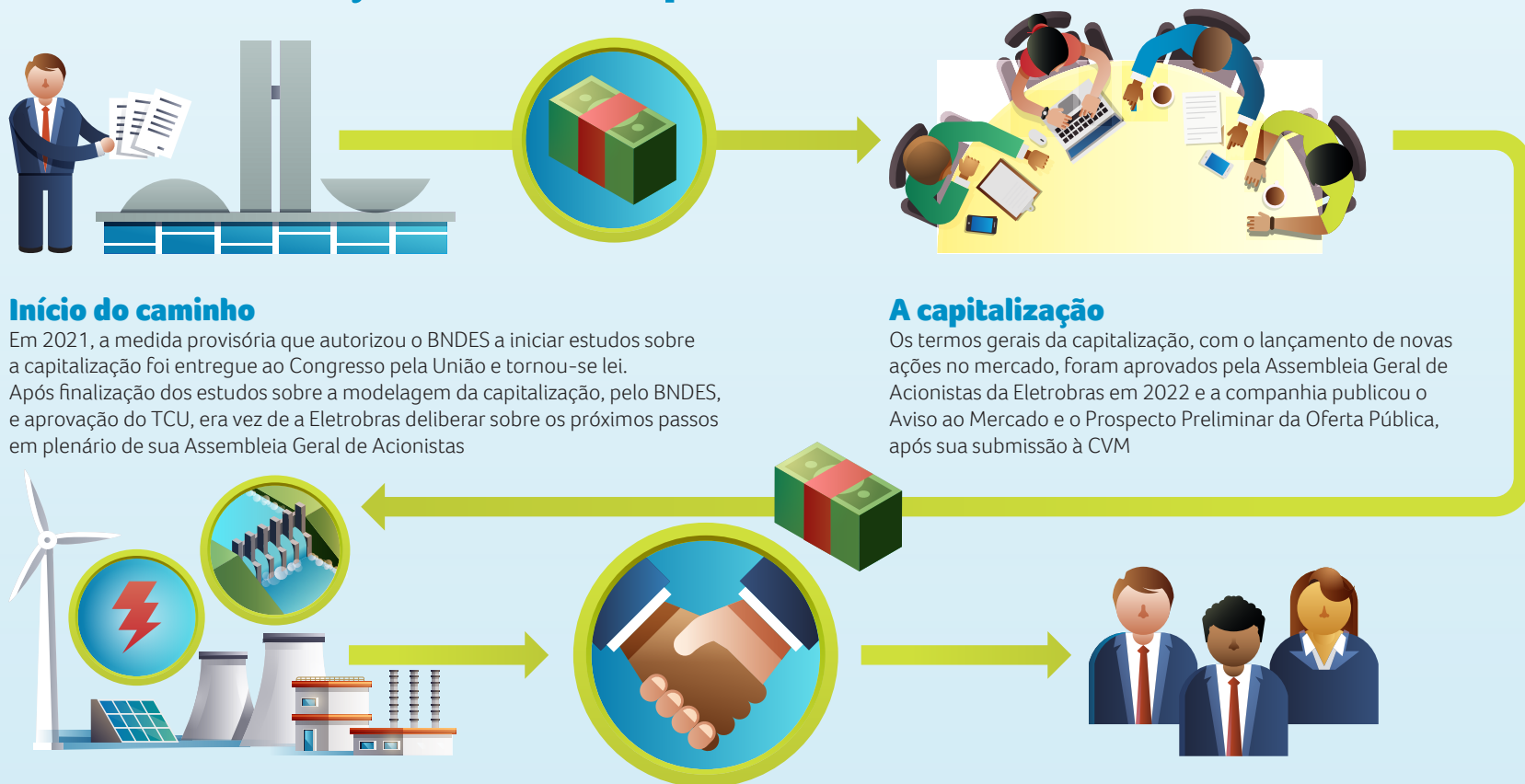
**Novo Código de Conduta amplia
o olhar sobre ética e integridade**,
incluindo de forma clara os aspectos
ESG em cada um de seus tópicos

Melhora no desempenho global
no Índice de Sustentabilidade
Empresarial (ISE) da B3:

79,40

frente a 75,69 em 2021

CAPITALIZAÇÃO das empresas Eletrobras

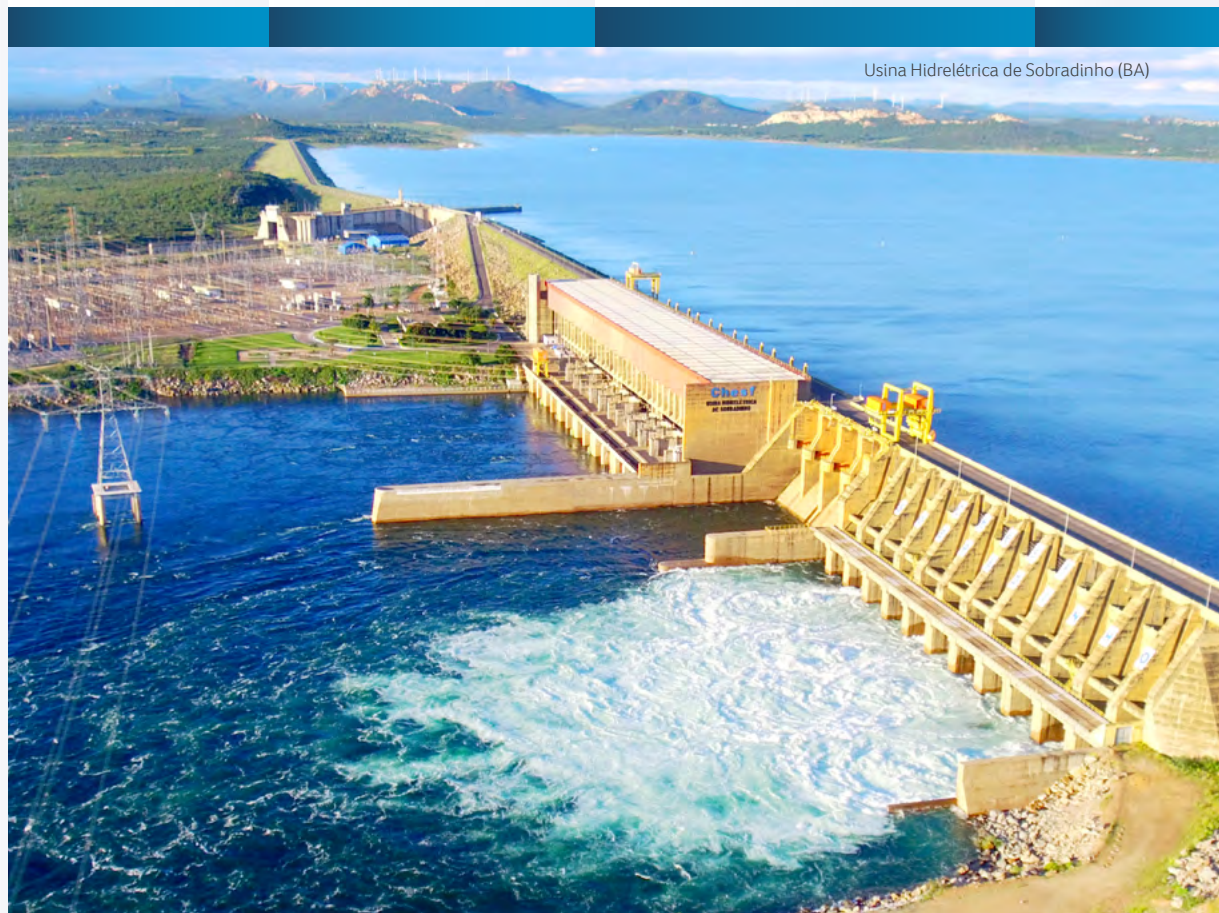


A ELETROBRAS CHESF

A Companhia Hidro Elétrica do São Francisco (Eletrobras Chesf) é uma empresa de capital aberto, controlada pela Centrais Elétricas Brasileiras S.A. (Eletrobras), e tem sua atuação principal voltada a geração, transmissão e comercialização de energia elétrica.

Com sede em Recife (PE), a companhia foi a primeira empresa pública do setor elétrico do Brasil. Em 2022, com o processo de capitalização e a consequente desestatização, a Eletrobras e suas subsidiárias deixaram de atuar sob as normas da Lei das Estatais (13.303/16) e do Decreto n.º 8.945/16. Para nos adequarmos a essa mudança, revisamos nosso Estatuto Social, que está disponível [aqui](#).

A Eletrobras Chesf é
uma empresa de capital
aberto, controlada pela
Eletrobras.



Usina Hidrelétrica de Sobradinho (BA)

O QUE MUDA

Estatuto Social, políticas e normas são revisados

Em 2022, com o processo de capitalização e a consequente desestatização, as empresas Eletrobras deixaram de atuar sob as normas da chamada Lei das Estatais (13.303/16) e do Decreto 8.945/16. Para estar adequado a essa mudança, foi revisado o Estatuto Social da Eletrobras Chesf, que está disponível [aqui](#).

Perfil da Eletrobras Chesf



USINAS HIDRELÉTRICAS CORPORATIVAS

- | | | |
|-----------------|-------------------------------|-----------|
| 1 Boa Esperança | 4 Apolônio Sales | 7 Pedra |
| 2 Sobradinho | 5 Paulo Afonso I, II, III, IV | 8 Funil |
| 3 Luiz Gonzaga | 6 Xingó | 9 Curemas |

PARQUES EÓLICOS CORPORATIVOS

- | | |
|------------------------|--------------------------------|
| 1 Casa Nova II, III, A | 2 Complexo Pindaí (11 parques) |
|------------------------|--------------------------------|

— LINHAS DE TRANSMISSÃO

A ELETROBRAS CHESF POSSUI

12 USINAS HIDRELÉTRICAS CORPORATIVAS:

- 8 no rio São Francisco
- 2 no rio Contas (BA)
- 1 no rio Parnaíba (PI)
- 1 nos rios Piancó e Aguiar (PB)

10.262,33 MW
de geração

14 PARQUES EÓLICOS CORPORATIVOS:

198,1 MW
de geração

POTÊNCIA TOTAL INSTALADA DO PARQUE GERADOR:

10.460,43 MW
corporativo

2.642,94 MW
equivalentes em Sociedades de Propósito Específico (SPEs)

TOTAL DE KM DE LINHAS DE TRANSMISSÃO (LT) EM TODOS OS NÍVEIS DE TENSÃO:

21.999,32 km
(corporativo) e

1.810,78 km
equivalentes (SPEs)

CAPACIDADE TOTAL DE TRANSFORMAÇÃO EM OPERAÇÃO:

79.193,67 MVA
(corporativo)

138
subestações de potência* e

12
subestações elevadoras de usinas

* Considera subestações corporativas próprias (120) e subestações de outras transmissoras em que a Eletrobras Chesf possui ativos (18).

CAPACIDADE DE TRANSFORMAÇÃO EM OPERAÇÃO EM SPEs:

4.083,7 MVA
equivalentes

MATERIALIDADE das empresas Eletrobras

Revisão da materialidade

A Eletrobras realizou uma revisão da sua materialidade, para que as questões mais importantes para o negócio estivessem contempladas no monitoramento, na gestão e no reporte de indicadores no Relatório Anual 2022 da *holding* e de todas as subsidiárias.

Todos os temas materiais que constavam da lista criada em 2021 foram reavaliados considerando o seu impacto socioambiental, de acordo com os principais padrões do mercado. Os temas foram mantidos, mas suas nomenclaturas foram atualizadas.

Temas relevantes

Além da lista com 11 temas materiais, há cinco temas relevantes, que trazem questões que são estratégicas para as empresas, mas que não se aplicam a todas elas.

Temas materiais 2022		2021
	Ética, integridade e <i>compliance</i>	Governança, integridade e ética
	Relacionamento com comunidades	Comunidades
	Saúde, bem-estar e segurança do trabalhador	Saúde, segurança e bem-estar
	Mudanças climáticas	Mudanças climáticas
	Biodiversidade e serviços ecossistêmicos	Biodiversidade e serviços ecossistêmicos
	Transição e eficiência energética	Transição energética
	Atração, desenvolvimento e retenção de colaboradores	Gestão e desenvolvimento de pessoas
	Gestão de água e efluentes	Água
	Direitos humanos	Direitos humanos
	Gestão de riscos e emergência	Gestão de riscos
	Inovação e tecnologia	Tecnologia e inovação
Temas relevantes 2022		Como era em 2021
	Gestão de resíduos	Resíduos
	Qualidade e segurança do serviço	Não estava listado
	Relacionamento com clientes	Clientes
	Gestão da cadeia de suprimentos	Fornecedores
	Relações governamentais e <i>advocacy</i>	Contexto regulatório
	Não integra a lista porque era apenas da Eletronuclear	Segurança nuclear
	Não integra a lista porque era apenas da Eletronuclear	Rejeito radioativo

GOVERNANÇA

A estrutura de governança da Eletrobras Chesf é definida pelo Estatuto Social da companhia e pelos regimentos internos de seus órgãos colegiados. A alta administração da empresa, formada pela Assembleia Geral de Acionistas, Conselho de Administração (CA), Diretoria Executiva (DE) e Conselho Fiscal (CF), pauta suas ações pelos princípios da equidade, da prestação de contas, da transparência e da responsabilidade corporativa.

Baseada no Estatuto Social, a Assembleia Geral de Acionistas atribui competências e responsabilidades ao Conselho de Administração, à Diretoria Executiva, aos diretores subordinados e ao Conselho Fiscal. O CA delega poderes à DE e a cada diretor por meio de deliberações registradas em atas de reunião. E, por sua vez, a DE delega autoridade aos gerentes e empregados por meio de decisões registradas em atas de reunião e normativos internos.

A Eletrobras Chesf atua em consonância com o Programa de Integridade (*Compliance*) das empresas Eletrobras. Seu propósito é impulsionar uma gestão focada em prevenir, evitar e mitigar efeitos de inconformidades ou atos ilícitos em processos empresariais, como contratações, patrocínios, doações, convênios, seleção de parceiros em SPEs e indicação de conselheiros para compor essas sociedades.

Estrutura da administração da Eletrobras Chesf



Estrutura organizacional será mais enxuta

A partir da desestatização das empresas Eletrobras, a *holding* iniciou um processo de revisão da estrutura organizacional da companhia e de todas as subsidiárias. Nessa ação, o propósito principal é trazer maior sentido de grupo para o organograma e para a estratégia da corporação.

Com isso, uma nova estrutura foi desenhada a partir de dezembro de 2022, com as áreas corporativas centralizadas na *holding* e as operacionais – como Operação e Manutenção, Comercialização e Financeiro – localizadas nas subsidiárias.



PLANEJAMENTO ESTRATÉGICO

A Eletrobras Chesf formula seu planejamento estratégico a partir da declaração da sua identidade empresarial (missão, visão e valores) e o operacionaliza por meio do desenvolvimento e acompanhamento de iniciativas e projetos, que viabilizam e alavancam seus objetivos estratégicos. Para balizar sua atuação, a companhia constrói planos com diferentes horizontes temporais – longo, médio e curto prazos –, sempre de maneira alinhada às definições da *holding*.

O planejamento de longo prazo da companhia tem como instrumento norteador, comum a todas as empresas Eletrobras, o Plano Estratégico 2020-2035 da *holding*, que estabelece as diretrizes para o desenvolvimento dos negócios e para a manutenção da missão e o alcance da visão projetada (acesse [aqui](#) o documento). A partir dele, é elaborado o Plano Estratégico Eletrobras Chesf, com horizonte de tempo de dez anos.

Para o médio e o curto prazos, elaboramos o Plano de Negócios e Gestão (PNG), um conjunto específico de projetos a ser desenvolvido no horizonte de cinco anos, com revisão anual, que é criado a partir do [Plano Diretor de Negócios e Gestão da holding](#).

Com base nos planejamentos elaborados, a Eletrobras estabelece, junto às suas subsidiárias, um Contrato de Metas de Desempenho Empresarial

(CMDE), em que são acompanhados aspectos econômico-financeiros, operacionais, de gestão, governança e socioambientais. Esses instrumentos são institucionalizados por meio de apreciação e aprovação em reunião da Diretoria Executiva e com deliberação do Conselho de Administração.

Dessa maneira, o planejamento da companhia é composto por:

- Mapa Estratégico Eletrobras Chesf;
- PNG;
- CMDE; e
- Programa de Remuneração Variável Anual (RVA), aprovado pela Diretoria Executiva e pelo CA da companhia, e monitorado periodicamente por essas instâncias e pelo CF.

Em 2022, o monitoramento do planejamento empresarial da Eletrobras Chesf ocorreu mensalmente por meio de reuniões da DE e do CA, com o objetivo de avaliar o desempenho empresarial do PNG. Foram realizadas também reuniões semanais junto à DE para monitoramento dos indicadores estratégicos, bem como encontros trimestrais de Reunião de Avaliação Estratégica (RAE) para monitorar o desempenho empresarial com relação ao Plano Estratégico da companhia.

O QUE MUDA

Plano Estratégico será reformulado

A partir da privatização, a Eletrobras iniciou um trabalho de reformulação completa de estratégia empresarial, visando adequá-la ao novo momento da companhia. Nesse cenário, está sendo desenvolvido, pela *holding*, um novo Plano Estratégico, que inclui de forma transversal aspectos ESG.

Com as novas definições do Plano Estratégico, serão desdobrados os planejamentos das subsidiárias, utilizando como premissas as melhores práticas de mercado.

O planejamento de longo
prazo da Eletrobras Chesf
tem como instrumento
norteador o Plano Estratégico
2020-2035 da *holding*.

Desafios estratégicos pós-CAPITALIZAÇÃO

A preparação da empresa para o novo cenário

GT da Transição

Para garantir o crescimento sustentável em um mercado cada vez mais competitivo, frente ao contexto da capitalização, a Eletrobras Chesf criou um Grupo de Trabalho (GT) para preparar a empresa para transição. O GT multidisciplinar identificou as soluções mais adequadas para conduzir as transformações nos processos, na estrutura e na estratégia da companhia, de forma a potencializar seus resultados a partir da privatização e do seu novo modelo de gestão, fora do mercado de energia cotizado

Os desafios estratégicos

O GT atuou em seu plano de transição pautado em quatro pilares:

- Governança, gestão de riscos, sustentabilidade e desempenho econômico-financeiro - ESG;
- Novos investimentos e comercialização;
- Eficientização de processos e custos empresariais;
- Regulação e manutenção dos requisitos e qualidade do serviço prestado

A Eletrobras Chesf avaliou as principais tendências do mercado e identificou 14 desafios estratégicos que servem de insumos para nortear a transformação da companhia

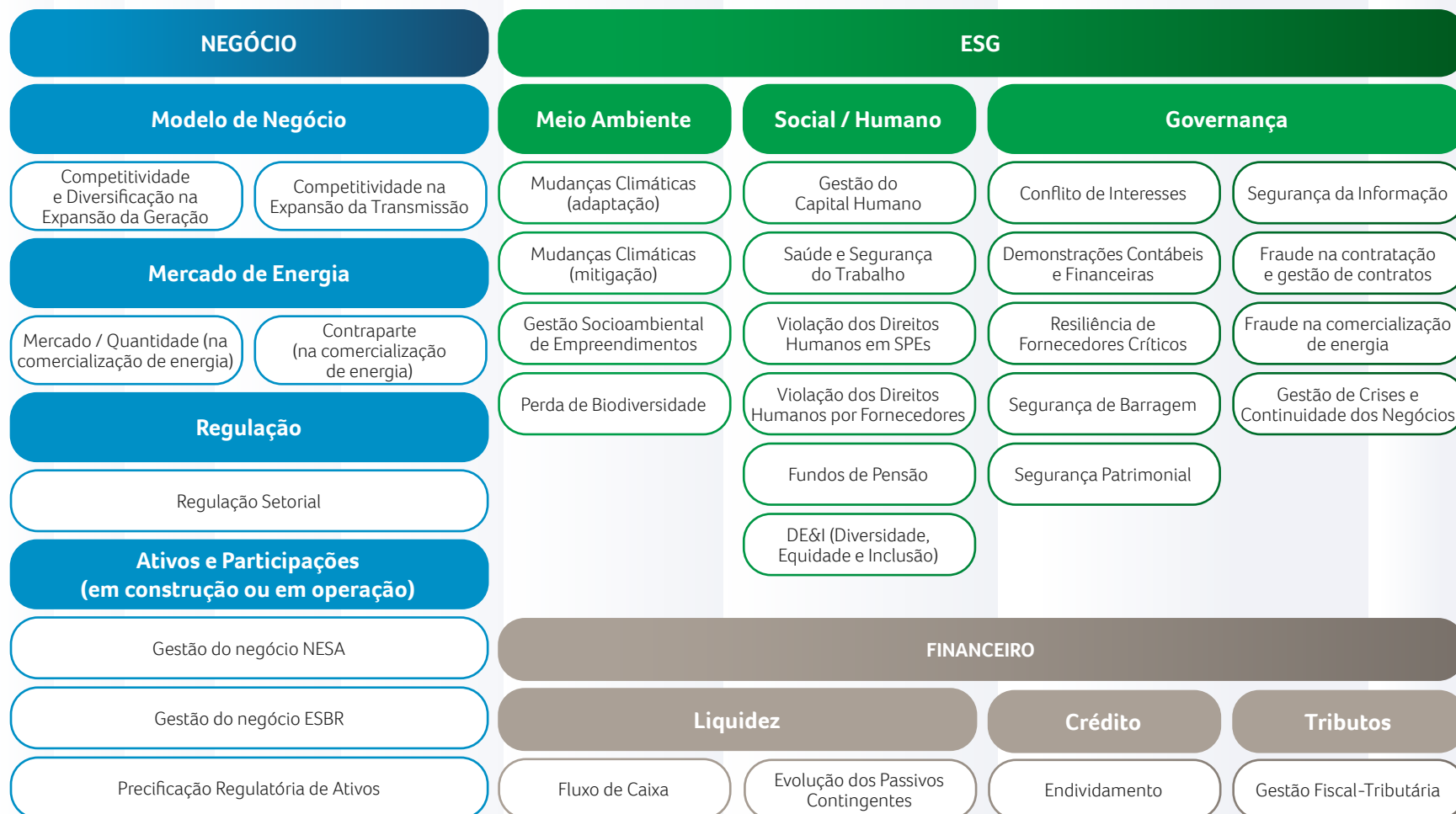


Gestão de riscos

Em janeiro de 2023, aprovamos uma nova versão da matriz de riscos corporativa, seguindo o modelo aprovado na *holding* em dezembro de 2022 e que abrange três pilares: Negócio, ESG

e Financeiro. Ela é composta por 31 eventos de riscos, sendo que 29 deles são corporativos e aplicáveis à Eletrobras Chesf e outros dois foram inseridos localmente por decisão da nossa diretoria.

Nova matriz de riscos



Compromissos voluntários

A partir das definições estratégicas e dos instrumentos de planejamento, assumimos compromissos externos e voluntários, sempre alinhados aos pilares ESG de atuação da companhia. Em 2022, a Eletrobras Chesf participou das seguintes iniciativas:

- Pacto Global, da Organização das Nações Unidas (ONU);
- Programa Pró-Equidade de Gênero e Raça;
- Princípios de Empoderamento das Mulheres (ONU Mulheres);
- Declaração de Compromisso no Enfrentamento à Violência Sexual contra Crianças e Adolescentes;
- Declaração de Compromisso da Eletrobras sobre Mudanças Climáticas;
- Carta aberta – Setor Privado apoia Precificação de Carbono no Brasil elaborada pela Iniciativa Empresarial em Clima (IEC);
- ODS;
- Carta aberta – Empresas pelos Direitos Humanos;
- Compromisso Empresarial Brasileiro pela Segurança Hídrica;
- Compromisso Empresarial Brasileiro para Biodiversidade;
- Programa Na Mão Certa, da Childhood Brasil;
- Movimento Transparência 100%, do Pacto Global; e
- Pacto Empresarial pela Integridade e contra a Corrupção, do Instituto Ethos.

Plataforma solar flutuante no reservatório de Sobradinho (BA)



Agenda 2030 e ODS

A Eletrobras Chesf prioriza ações e projetos que contribuam para a Agenda 2030 e os ODS da ONU. Essa iniciativa reflete os compromissos estabelecidos pela companhia em seu Código de Conduta. Dessa maneira, no Plano Estratégico 2020-2035 das empresas Eletrobras e no PNG 2022-2026, definimos nove ODS como prioritários e que têm seu desempenho reportado neste relatório. São eles:



PROSPERIDADE

A Eletrobras Chesf apresentou desempenho econômico positivo em 2022, com a maior parte de seus indicadores e metas atingindo valores acima do previsto. Com os resultados, a companhia consolida um movimento de estabilização e equilíbrio econômico-financeiro, iniciado em 2016, com geração de valor constante para os seus *stakeholders*.

Os resultados crescentes apresentados são fruto de um amplo saneamento de sua estrutura de custos e despesas e de um movimento de busca ativa, junto à Aneel, pelo reconhecimento de receitas a partir de um desempenho operacional positivo.

Destaques



LUCRO

R\$ 1,7 bilhão



**DIVIDENDOS E JUROS
SOBRE CAPITAL PRÓPRIO**

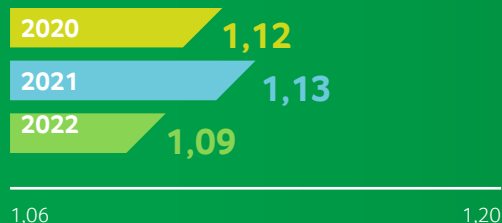
R\$ 1,39 bilhão



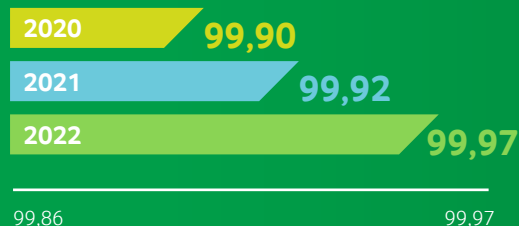
RECEITA OPERACIONAL LÍQUIDA

R\$ 7,87 bilhões

Disponibilidade Operacional de Geração



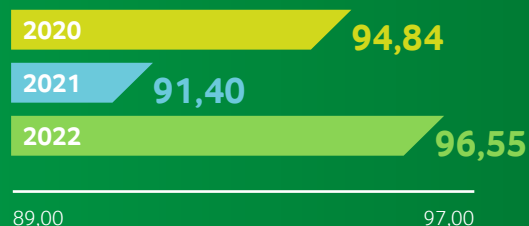
Disponibilidade Operacional de Transformadores



Disponibilidade Operacional de Linhas de Transmissão



Indicador de Robustez do Sistema



Disponibilidade média por fonte de energia (%)*

Fonte de energia primária	2020	2021	2022
Hídrica	91,95%	91,99%	93,37%
Eólica	99,08%	98,39%	96,80%

* Considera empreendimentos próprios (podendo incluir corporativos e propriedade compartilhada) e SPE.

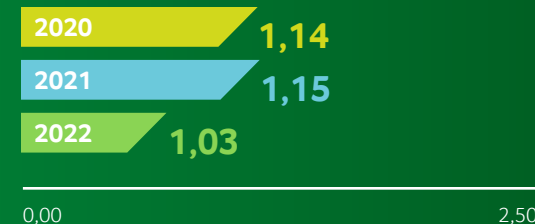
* Os dados históricos de 2020 e 2021 consideram a nova metodologia utilizada a partir de 2022.

Disponibilidade média da usina e interrupção por fonte* – 2022

	Hídrica	Eólica
Número de horas de interrupção planejada (horas)	17.204,04	417,42
Número de horas de interrupção não planejada (horas)	9.672,91	2.829,60
Disponibilidade média de geração (%)	95,49%	99,18%

* Considera empreendimentos próprios (podendo incluir corporativos e propriedade compartilhada).

Parcela Variável (PV)



Nestes gráficos, quanto maior o número, melhor, com exceção do gráfico Parcela Variável (PV), no qual vale o inverso.

INOVAÇÃO e TECNOLOGIA

Programa



O elo entre a inovação corporativa e aberta



Hub de Inovação

A sinergia entre a companhia e as *startups* de energia, visando atender as dores da empresa

Acordos de Cooperação

Busca de solução ágil e adaptativa, com universidades, Institutos de Ciência e Tecnologia (ICTs), *startups* e empresas, com objetivos na produtividade extrema e excelência nos processos intelectuais

Prêmio de Inovação Eletrobras

Alavancando ideias entre os empregados e premiando as soluções inovadoras implementadas na companhia. 14 categorias disponíveis

Formação dos agentes de inovação

Ampliação do ecossistema da inovação, treinando funcionários para serem multiplicadores internos e incentivadores do ato de inovar, inserindo valor agregado nos processos da companhia



Principais Temas de Investimentos em P&D+I em 2022



Investimento
total P&D+I
R\$ 26.542.760,00



Fontes alternativas de
geração de energia
R\$ 18.151.870,00



Novos materiais
e componentes
R\$ 6.484.120,00



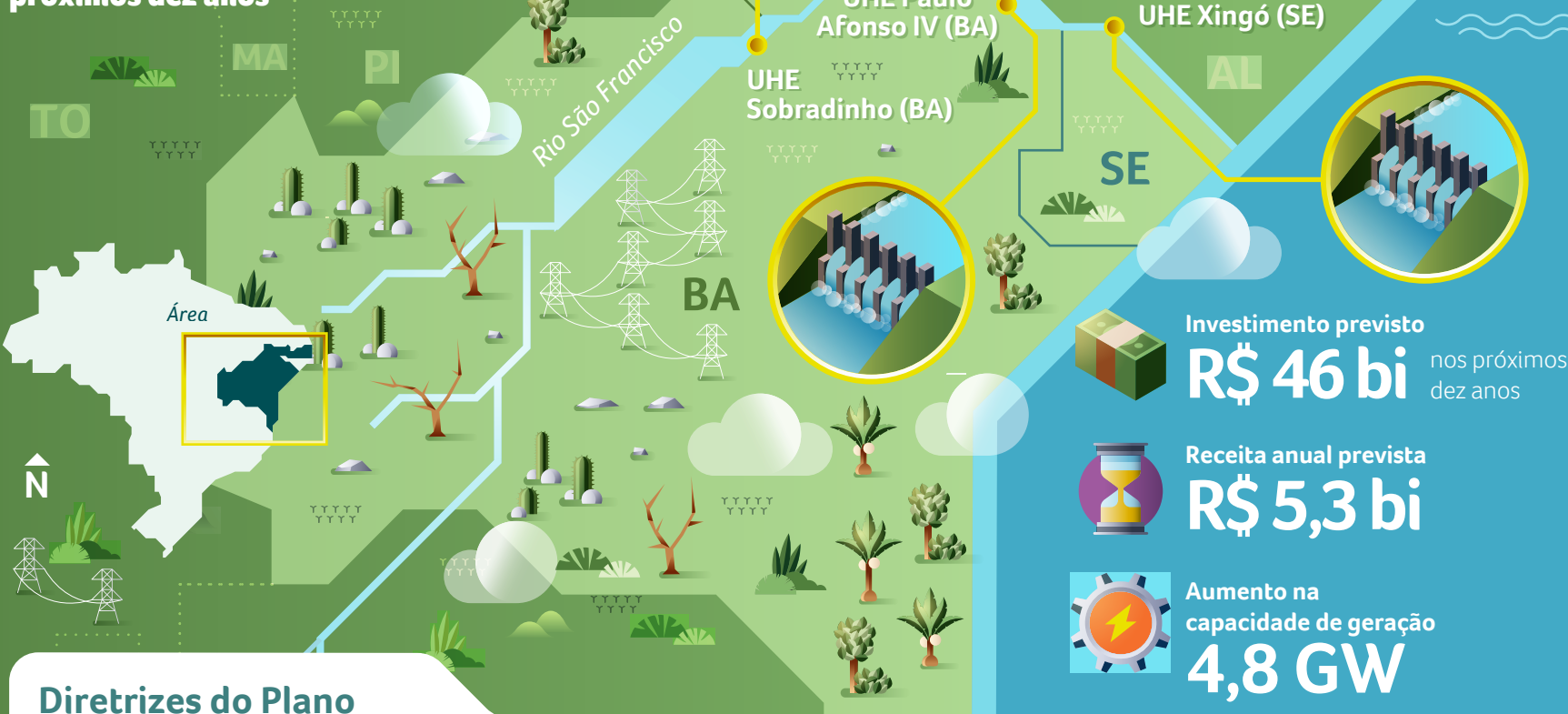
Segurança
R\$ 1.278.400,00



Operação de sistemas
de energia elétrica
R\$ 628.370,00

PLANO DECENAL DE EXPANSÃO

A Eletrobras Chesf possui, em sua carteira de expansão, projetos de **geração e transmissão de energia, com investimentos de até R\$ 46 bi previstos para os próximos dez anos**



Diretrizes do Plano

A expansão da geração de energia conta, atualmente, com 32 empreendimentos de diferentes fontes e em diversas fases, somando 4,8 GW de potência instalada. **O investimento previsto para implantação é de R\$ 28 bilhões, com receita anual estimada em R\$ 3,5 bilhões.**

A expansão da transmissão de energia inclui a aquisição de ativos em construção ou operação, autorizações para ampliações, reforços e melhorias e participações em leilões de transmissão. **Os investimentos são estimados em R\$ 18 bilhões, com receita anual esperada de R\$ 1,8 bilhão.**

Estão em andamento as obras de modernização nas UHEs Sobradinho e Paulo Afonso IV, e o programa de modernização dos equipamentos de elevação, que abrange as UHEs Luiz Gonzaga, Apolônio Sales, Xingó e Paulo Afonso I, II, III e IV.

Fornecedores

A desestatização da Eletrobras alterou de forma significativa os processos de contratação de fornecedores e prestadores de serviço. Com a privatização, a corporação deixa de seguir a legislação que rege as compras das empresas estatais, destacando as leis 8.666/1993 e 13.303/2016, que tratam de licitações e contratos da Administração Pública.

Isso significa que as empresas Eletrobras passam a contratar a partir de regras e critérios próprios, atendendo à legislação brasileira e às melhores práticas de padrão mundial. Desde o processo de capitalização, as contratações passaram a ser realizadas somente com fornecedores cadastrados no Portal Espaço do Fornecedor. Está em elaboração um novo regulamento de contratações, com previsão de implantação para o início de 2023.

Fornecedores contratados

Fornecedores contratados	259
Valor total contratado por meio de licitação	R\$ 1,4 bilhão
Quantidade de fornecedores da empresa	1.474

Proporção de gastos com fornecedores locais

	2020	2021	2022
Orçamento para fornecedores (R\$)	1.527.608.491,64	3.084.166.521,54	1.500.023.532,30
Valor gasto com fornecedores locais (R\$)	593.581.584,17	775.263.129,01	759.492.202,97
Porcentagem do orçamento gasto com fornecedores locais (%)	38,86	25,14	50,63

* Consideramos fornecedores locais aqueles localizados na região Nordeste do Brasil, onde está instalada a Eletrobras Chesf.

** Consideram-se os fornecedores vinculados aos CNPJ da Eletrobras Chesf.



Vista próximo às LTs na UHE Sobradinho (BA)

Relacionamento com clientes

A Eletrobras Chesf possui dois tipos de clientes e beneficiários por tipo de negócio:

1. COMERCIALIZAÇÃO

- Consumidores livres: consumidores de energia elétrica com direito a negociar livremente a compra e a venda de energia, a partir da migração para o mercado livre. Os consumidores livres podem escolher o fornecedor da energia, bem como as condições do suprimento.
- Distribuidores: empresas responsáveis pela entrega e distribuição de energia ao consumidor final.
- Comercializadores: entidades responsáveis por fornecer a energia elétrica aos consumidores.

2. TRANSMISSÃO

- Geradores (autoprodutor, Produtor Independente de Energia e Instalação Compartilhada de Geração): pessoa física ou jurídica ou empresas reunidas em consórcio que recebam concessão ou autorização para produzir energia elétrica destinada ao seu uso exclusivo, podendo, mediante autorização da Aneel, comercializar seus excedentes de energia.
- Transmissores: agentes titulares de concessão ou equiparados com delegação do Poder Concedente para a prestação do serviço público de transmissão de energia elétrica.

- Distribuidores: empresas responsáveis pela entrega e distribuição de energia ao consumidor final.
- Consumidores: pessoas físicas ou jurídicas, de direito público ou privado, legalmente representadas, que solicitem o fornecimento de energia ou o uso do sistema elétrico.

A partir de 2023, a Eletrobras Chesf poderá ampliar a sua carteira de clientes, iniciando um relacionamento mais proativo de captação no mercado livre de energia. Isso acontece em função dos novos contratos de concessão assinados pela empresa com a Aneel, resultado direto da desestatização da companhia.



Linhas de transmissão em Paulo Afonso (BA)

PESSOAS

A Eletrobras Chesf tem 2.694 colaboradores em seu quadro efetivo, todos na região Nordeste do Brasil. Atualmente, conta com a Política de Gestão de Pessoas das Empresas Eletrobras, que fortalece uma cultura de desenvolvimento, produtividade, reconhecimento e retenção de pessoas, liderança com foco em sustentabilidade, promoção da segurança e bem-estar dos profissionais, respeito à diversidade, promoção da equidade, igualdade de oportunidades e inclusão.

O QUE MUDA

Gestão de pessoas passará por transformação cultural

A capitalização da Eletrobras irá alterar de maneira significativa a gestão de pessoas na companhia, principalmente no âmbito da atração e retenção de talentos, com base nas competências, resultados e diversidade. As contratações, anteriormente realizadas somente por meio de concursos públicos, passarão a ser feitas de acordo com os planos estratégicos e as necessidades operacionais definidas pela alta administração da empresa.

Contratos de trabalho

Por região

NORDESTE
2.694



Por gênero



HOMENS

2.228
mulheres



MULHERES

466
mulheres

2.694
TOTAL¹

Tipo de emprego



INTEGRAL

426
mulheres



MEIO PERÍODO

40
mulheres

1.775
homens

453
homens

2.201
TOTAL

493
TOTAL

1. Considerando os seguintes tipos de vínculo: empregados próprios, requisitados, anistiados reintegrados na companhia e cargos comissionados. Não inclui empregados cedidos, empregados em licença sem vencimentos, estagiários e jovens aprendizes. Após a capitalização, não temos mais empregados cedidos ou requisitados de órgãos governamentais.

2. Todos os empregados da Eletrobras Chesf possuem contrato por prazo indeterminado, ou seja, sem prazo definido para a finalização. Os dados reportados consideram os funcionários correspondentes à base de 31/12/2022.

3. Conforme alinhado com a holding, os requisitados são classificados como contrato por tempo indeterminado, conforme decreto Nº 9144, de 22 de agosto de 2017.

4. Conforme premissa da holding: para carga horária mensal de no mínimo 200 horas, considera-se período integral. E, abaixo de 200 horas mensais, considera-se período parcial.

5. Todos os colaboradores da Eletrobras Chesf encontram-se na região Nordeste.

Plano de Demissão Voluntária

Em outubro de 2022, foi lançado o primeiro Plano de Demissão Voluntária (PDV) da nova gestão das empresas Eletrobras após a desestatização. Esse PDV é acessível a colaboradores aposentados pela previdência oficial ou aposentáveis até 30 de abril de 2023, considerando critérios de idade e tempo de contribuição ao Instituto Nacional do Seguro Social (INSS).

Na Eletrobras Chesf, há 968 colaboradores elegíveis ao plano. O compromisso da abertura do PDV consta da proposta do Tribunal Superior do Trabalho (TST) para o Acordo Coletivo de Trabalho (ACT) 2022/2024 e inclui o oferecimento de condições superiores às ofertadas na última versão do plano, lançado pela empresa em 2019. Ao todo, 912 pessoas deixarão a empresa. Casos excepcionais poderão ter saídas posteriores, a critério da Eletrobras.

Dentro do PDV, a empresa ofereceu a todos os seus empregados palestras sobre os temas: longevidade; relações familiares e sociais; e atividades diversificadas – lazer, cultura, educação, voluntariado e trabalho, e projeto de vida. Além disso, disponibilizou apoio psicossocial por meio de uma rede de psicólogos e assistentes sociais das empresas Eletrobras que fazem escuta ativa e encaminhamentos para outros serviços públicos ou particulares, quando necessário.

Também foram oferecidas oficinas voltadas ao bem-estar dos empregados, com os temas alimentação consciente, vida financeira e saúde mental.

Transformação cultural

A transformação cultural nas empresas Eletrobras se intensificou em 2022, a partir da capitalização da companhia. A mentalidade de uma organização privada, com foco em atração e desenvolvimento de talentos, sustentados pela lógica meritocrática de trabalho, passou a ser assunto central de nossos *workshops* e capacitações.

SISTEMA DE GESTÃO DE DESEMPENHO

Em 2022, a Eletrobras Chesf promoveu avanços em seu Sistema de Gestão de Desempenho (SGD), alinhando as metas de todas as áreas da companhia às estabelecidas pela *holding*.

No desdobramento dessa iniciativa, foram definidas metas de desempenho de equipes e individuais, conectando os resultados a serem atingidos com o PNG da Eletrobras Chesf e com o Plano Diretor de Negócios e Gestão da *holding*, reforçando o alinhamento estratégico.



Seminário para colaboradores da Eletrobras Chesf e do Cepel: mentalidade de uma organização privada para conduzir os negócios

Direitos humanos

O Departamento de Relações Públicas, Responsabilidade Social e Patrocínio da Eletrobras Chesf planeja, propõe, executa e monitora ações relativas aos direitos humanos para os seus públicos de relacionamento, com destaque para colaboradores, fornecedores e comunidades de seus territórios de atuação. Para nortear as ações da empresa no tema, contamos com o Código de Conduta, as políticas de Sustentabilidade Empresarial e Responsabilidade Social e o Guia de Conduta para Fornecedores.

A companhia é signatária do Pacto Global, dos Princípios Orientadores sobre Empresas e Direitos Humanos e dos Princípios de Empoderamento das Mulheres da ONU, da Rede de Enfrentamento à Violência Sexual contra Crianças e Adolescentes em Pernambuco e do Programa Na Mão Certa, da Childhood Brasil.

Internamente, é promovida ampla conscientização sobre a temática para os colaboradores, por meio dos Cursos de Introdução aos Direitos Humanos, Diversidade, Assédio Moral e Sexual. Além disso, no PDNG 2022-2026, consta o indicador de capacitação de 100% dos colaboradores em direitos humanos.

A companhia também mantém atuação do seu Grupo de Trabalho de Direitos Humanos (GT DH), que promove a internalização do tema entre seus públicos de relacionamento.



Manutenção nas LTs é tratada no âmbito do Programa Energia, Saúde e Segurança, orientado pela holding

Saúde, bem-estar e segurança do trabalhador

A Eletrobras Chesf atua para garantir o cumprimento de todos os requisitos legais vigentes em relação às questões de saúde e segurança do trabalho, principalmente as Normas Regulamentadoras (NRs) do Ministério do Trabalho e Previdência.

Somam-se à Política de Segurança e Saúde Ocupacional normativos que determinam regras sobre aquisição, uso, guarda e conservação dos equipamentos de proteção individual (EPI) e coletivos (EPC) – tanto para empregados próprios como para colaboradores de empresas contratadas.

Como reforço, a Eletrobras Chesf realiza reuniões de integração de segurança antes do início dos contratos com os fornecedores. Também promove inspeções e auditorias de segurança periódicas nesses contratos.

Para garantir uma gestão adequada do tema, a Eletrobras Chesf mantém duas iniciativas principais:

- **Projeto Prevenir+**, que visa a implantação dos Sistemas de Gestão de Saúde e Segurança do Trabalho (SGSSO) nas 11 usinas de geração de energia elétrica, com o objetivo de obter a certificação na ISO 45001:2018, além de servir como mecanismo de monitoramento das ações de Saúde e Segurança Ocupacional (SSO) e de apoio na concessão e manutenção de Auto de Vistoria do Corpo de Bombeiros (AVCB). Em 2022, foi implantado o SGSSO na usina de Boa Esperança, em conformidade com a norma ISO 45001:2018; foram recertificados os sistemas de gestão em SSO das UHEs de Paulo Afonso IV e de Xingó, também em conformidade com essa norma; e foram realizadas adequações físicas em todas as UHEs da companhia, com investimento de cerca de R\$ 13 milhões;
- **Programa Energia, Saúde e Segurança**, norteador de todas as empresas Eletrobras e desenvolvido em parceria com a consultoria DuPont, que visa trabalhar a cultura de SSO em todos os seus processos, abrangendo todos os seus empregados, terceirizados e visitantes que atuam em empreendimentos da empresa.

Relacionamento com comunidades

O relacionamento com comunidades nas empresas Eletrobras é orientado pelas Políticas Ambiental, de Responsabilidade Social, de Comunicação e Engajamento e de Segurança de Barragens.

A companhia possui três projetos voltados à transformação social, à melhoria da qualidade de vida das comunidades e à preservação do meio ambiente:

- Ações voltadas para produtores agropecuários e estudantes, para o desenvolvimento de vegetação ciliar dos lagos do São Francisco, nos estados de Pernambuco, Sergipe, Alagoas e Bahia. O objetivo é estimular a sustentabilidade socioambiental das comunidades rurais por meio da pesquisa, desenvolvimento e transferência de tecnologias e da capacitação, buscando gerar renda e preservar o meio ambiente;
- Conservação e Desenvolvimento para o Entorno de Áreas Protegidas da Caatinga: Comunidades da Zona de Amortecimento do Parque Estadual das Sete Passagens (BA), que visa promover a integração de uma área de proteção ambiental do semiárido baiano a oito comunidades rurais localizadas em seu entorno. A ação objetiva definir, por meio de Diagnóstico Rural Participativo, um planejamento ambiental voltado a conservação e gestão dos recursos hídricos locais;

Projeto para produtores agropecuários em Poço Redondo (SE)



- Semeando Resiliência no Território Chapada Diamantina (BA), que se refere à implantação de núcleos agroecológicos de restauração ambiental, com agricultura biológica regenerativa, em 21 comunidades rurais, entre as quais oito são quilombolas.

Trabalho com comunidades: transformação social, melhoria da qualidade de vida e preservação do meio ambiente



Além desses projetos, a companhia participa, ainda, dos programas Cultural das Empresas Eletrobras 2022 e Socioesportivo das Empresas Eletrobras 2022. No ano, a Eletrobras Chesf apoiou seis projetos e aportou R\$ 2,79 milhões, no total.

PLANETA

A gestão ambiental é essencial à sustentabilidade de nossas operações e ao nosso modelo de geração de valor, uma vez que nossos negócios dependem diretamente de recursos naturais. Por isso, buscamos conciliar nossas atividades com a preservação do meio ambiente em todas as fases dos projetos da companhia, inclusive indo além das exigências legais, quando possível.

Assumimos o compromisso de ampliar as práticas de mitigação das emissões de GEE e de adaptação de nossas atividades aos efeitos das mudanças climáticas, visando minimizá-las.

Emissões de GEE

Escopo	2020	2021	2022
Escopo 1	12.360	8.607	10.407
Escopo 2	101.412	260.438	77.681
Escopo 3	240	293	1.216
Total	114.012	269.337	89.304

Mudanças climáticas

A Eletrobras Chesf tem o compromisso de minimizar seus possíveis impactos negativos sobre as mudanças climáticas e contribuir com a transição para um novo modelo de desenvolvimento, baseado em uma economia de baixo carbono.

Para isso, fazemos a gestão das emissões de gases de efeito estufa (GEE), identificamos e avaliamos a vulnerabilidade dos negócios frente às mudanças climáticas, priorizamos projetos de energia renovável e fomentamos estudos a respeito do tema. Com a Política

Ambiental das Empresas Eletrobras, assumimos o compromisso de ampliar as práticas de mitigação dessas emissões e de adaptação de nossas atividades aos efeitos das mudanças climáticas, visando minimizá-las.

No âmbito das mudanças climáticas, as ações desenvolvidas pela Eletrobras Chesf com maior relevância em 2022 foram os programas Conta Zero e Carbono Neutro, que englobam ações para reduzir, compensar e abater as emissões de GEE relacionadas às suas operações, buscando a descarbonização da empresa.

Cachoeiras em Paulo Afonso (BA): realizamos estudos de vazão considerando o impacto das mudanças do clima



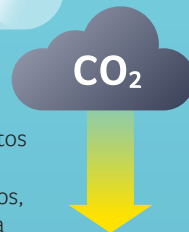
NEUTRALIZAÇÃO das emissões de GEE

A Eletrobras Chesf faz a gestão do tema Transição e Eficiência Energética a partir da Política de Eficiência Energética das Empresas Eletrobras. A companhia atua em duas frentes complementares para garantir as melhores práticas internas de consumo energético: os programas Conta Zero e Carbono Neutro.



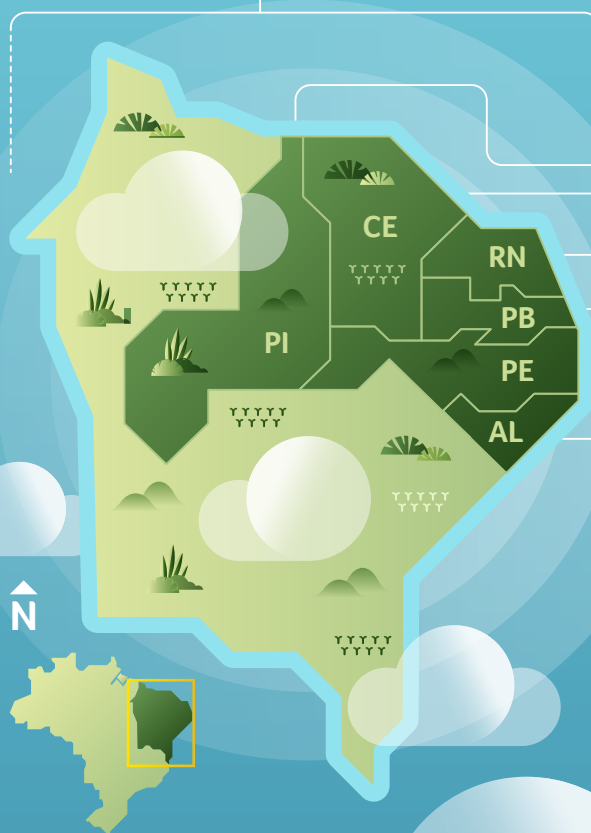
Conta Zero

O Programa Conta Zero visa compensar a energia consumida em instalações administrativas e operacionais da companhia, com sete novos empreendimentos fotovoltaicos operando na modalidade de geração distribuída e abrangendo seis estados, num total de 4.800 kW de potência instalada



Carbono Neutro

O Carbono Neutro visa mitigar e compensar a emissão de gases de efeito estufa (GEE). Por meio do inventário de GEE, são identificadas alternativas de compensação ou ainda de geração de créditos de carbono. A iniciativa enxerga oportunidades na transição e eficiência energética, além de projetos voltados ao reúso da água e de alternativas para geração e aquisição de créditos de carbono



100 kW

Minigeração Fotovoltaica (MFV)

São João do Piauí, São João do Piauí (PI)

900 kW

MFV Sobral III, Sobral (CE)

500 kW

MFV Natal III, Macaíba (RN)

50 kW

MFV Santa Rita II, Santa Rita (PB)

50 kW

MFV Campina Grande II, Campina Grande (PB)

2.500 kW

MFV Petrolina – CRESF, Petrolina (PE)

700 kW

MFV Messias II, Messias (AL)

Conheça algumas das ações



Substituição dos grupos geradores de emergência a *diesel* por sistemas de armazenamento de energia em baterias – **ação em estudo**



Substituição da frota por veículos mais eficientes, incluindo 100% elétricos – **ação em implementação (piloto)**



Substituição de equipamentos hidrossanitários por outros com menor consumo de água – **ação em implementação**



Implantação de sistemas de tratamento de efluentes mais eficientes – **ação em implementação**



Implantação de projeto de plantio voluntário para compensação de emissões – **ação em estudo**



Aquisição de energia renovável no Mercado Livre – **ação em estudo**



Autoabastecimento utilizando I-RECs – **ação implementada**

Resíduos

Disposição de resíduos não perigosos (t)

Tipo de destinação	2022		
	Geração	Atividades administrativas	Transmissão
Reciclagem	0,18	2.570,20	0,00
Compostagem	0,00	55,80	0,00
Aterro	nd	627,72	nd
Total	0,18	3.253,72	0,00

Disposição de resíduos perigosos (t)

Tipo de destinação	2022		
	Geração	Atividades administrativas	Transmissão
Aterro industrial	16,39	0,77	85,12
Coprocessamento	0,00	1,04	0,00
Logística reversa	0,00	24,55	0,00
Reciclagem	517,36	5,56	57,96
Total	533,75	31,92	143,08



Cuidado com recursos hídricos é parte da nossa gestão ambiental

Água

A Eletrobras Chesf tem a água como seu principal ativo ambiental, com destaque para o rio São Francisco, onde opera a maior parte de seu parque gerador. Por isso, assume o compromisso de promover uma gestão eficiente dos recursos hídricos e efluentes, com uso adequado da água, bem como de garantir a sua disponibilidade e qualidade para os mais diversos usos.

A Política de Recursos Hídricos da *holding* orienta a atuação da Eletrobras Chesf e baseia-se em dois conceitos: a água é um bem de domínio público (recurso limitado e de valor econômico); e a água é um recurso natural essencial para a geração de energia elétrica.

Os dados de consumo de água são originários de medições diretas obtidas nas instalações das áreas operacionais da companhia e são compilados e enviados para o Órgão de Gestão, a Superintendência de Gestão Patrimonial e Regional (SGR), que reúne as informações e gera os elementos de controle e acompanhamento dos usos desse recurso. Em 2022, foi registrado o volume total de água consumida em 30,58 ML.

A Eletrobras Chesf avalia e monitora a qualidade da água dos reservatórios e dos trechos dos rios sob sua concessão.

Captação de água por fonte (ML)

Atividades administrativas	598,22
Subterrânea	22,17
Pluvial	448,48
Rede de abastecimento	87,77
Situações onde não há hidrômetro (consumo estimado)	39,80
Geração hidrelétrica	215.461.123,20
Superficial (água turbinada)	215.461.123,20
Total de água captada ¹	215.461.272,95
Total de água descartada²	215.461.211,16
Total de água consumida³	21,99

Água turbinada (usinas em área de estresse hídrico)

510.555.744,00

¹ O consumo estimado em situações onde não há hidrômetro foi considerado no total de água captada mas não está sendo considerado nos totais de água descartada e consumida.

² O total de água descartada considera a soma dos efluentes, da água usada e da água não utilizada liberada para as águas superficiais, subterrâneas, marítimas ou de terceiros, para as quais a organização não tenha mais uso, durante o período coberto pelo relatório.

³ O total de água consumida considera a soma de toda a água que foi retirada e incorporada em produtos, usada na produção de culturas ou gerada como resíduo, que evaporou, transpirou ou foi consumida por seres humanos ou gado, ou está poluída a ponto de ser inutilizada por outros usuários, e, portanto, não é liberada de volta às águas superficiais, subterrâneas, marítimas ou de terceiros durante o período coberto pelo relatório.

CUIDADO COM A BIODIVERSIDADE DE LONGA DATA

Nossa história com a biodiversidade começa em 1988, com a coordenação do Comitê de Meio Ambiente do Setor Elétrico (Comase)



Nossas metas

Objetivos concentrados em quatro pilares

- Perda zero de áreas vegetadas e/ou florestadas pelas empresas
- Inclusão de novas espécies ameaçadas nos projetos de conservação executados
- Aumento da fixação de carbono na biomassa (t)
- Aumento de investimento em projetos que contribuam para a gestão da biodiversidade

Nossa rede de proteção



Apoiamos unidades de conservação, terras indígenas e sítios arqueológicos localizados nos principais biomas brasileiros.



Áreas protegidas de gestão das empresas Eletrobras, criadas com o intuito de contribuir para a conservação da biodiversidade regional, a pesquisa científica e a educação ambiental.



Edital de Projetos Socioambientais das empresas Eletrobras, com apoio a ações de conservação da biodiversidade e geração de valor nas áreas onde as empresas atuam.



¹ Sistema de Indicadores de Gestão da Sustentabilidade Empresarial

² Conselho Empresarial Brasileiro para o Desenvolvimento Sustentável

CRÉDITOS

COORDENAÇÃO GERAL

Departamento de Gestão de Sustentabilidade
Empresarial, Superintendência de Estratégia
Empresarial e Gestão de Participações

REDAÇÃO E EDIÇÃO

grupo report – rpt.sustentabilidade

Gestão

Beatriz Miranda

Consultoria GRI

Luciana Oliveira
Camila Freire

Redação e edição

Alisson Coutinho
Daniela Kapitzky
Patrícia Berton

Revisão

Catalisando Conteúdo

Design

Projeto gráfico: Sergio Almeida
Diagramação: Rubem Hojo
Infográficos: Luciano Veronezi, Henrique Assale
e Cássio Bittencourt

FALE CONOSCO NOS NOSSOS CANAIS:

Website: www.chesf.com.br

Facebook: www.facebook.com/ChesfOficial

YouTube: www.youtube.com/user/tvchesf

Twitter: www.twitter.com/chesfoficial

Instagram: [@chesfoficial](https://www.instagram.com/chesfoficial)

LinkedIn: <https://br.linkedin.com/company/chesf>

Canal para comunicação sobre esta publicação,
Sustentabilidade e ESG:

sustentabilidade@chesf.com.br.

O conteúdo completo do Relatório Anual 2022
da Eletrobras Chesf pode ser acessado [aqui](#).

