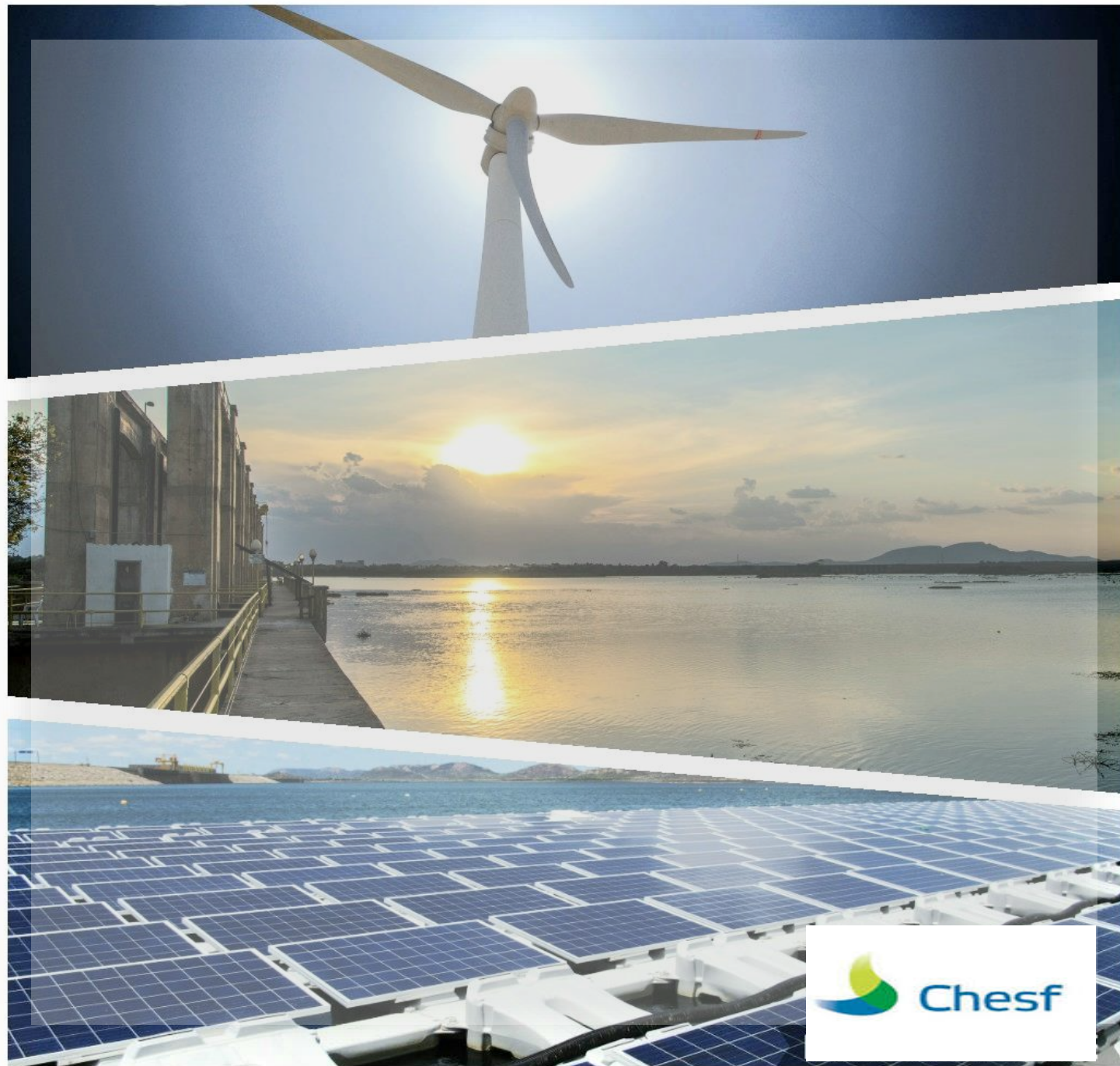


PLANO DE NEGÓCIOS E GESTÃO

PNG CHESF 2021-2025

maio/2022



Disclaimer

Esta material tem a finalidade de apresentar as estratégias e iniciativas que serão priorizadas pela Chesf com o objetivo de atingir as metas de seu Plano de Negócios e Gestão 2021-2025.

Este plano pode conter estimativas e projeções que não são declarações de fatos ocorridos no passado, mas refletem crenças e expectativas de nossa administração e podem constituir estimativas e projeções sobre eventos futuros de acordo com Seção 27A do Securities Act de 1933, conforme alterado, e Seção 21E do Securities and Exchange Act de 1934, conforme alterado.

As palavras “acredita”, “poderá”, “pode”, “estima”, “continua”, “antecipa”, “pretende”, “espera” e similares têm por objetivo identificar estimativas que necessariamente envolvem riscos e incertezas, conhecidos ou não.

Riscos e incertezas conhecidos incluem, mas não se limitam a: condições econômicas, regulatórias, políticas e comerciais gerais no Brasil e no exterior, variações nas taxas de juros, inflação e valor do Real, mudanças nos volumes e padrão de uso de energia elétrica pelo consumidor, condições competitivas, nosso nível de endividamento, a possibilidade de recebermos pagamentos relacionados a nossos recebíveis, mudanças nos níveis de chuvas e de água nos reservatórios usados para operar nossas hidrelétricas, nossos planos de financiamento e investimento de capital, regulamentações governamentais existentes e futuras, e outros riscos descritos em nosso relatório anual .

Estimativas e projeções referem-se apenas à data em que foram expressas e não assumimos nenhuma obrigação de atualizar quaisquer dessas estimativas ou projeções em razão da ocorrência de nova informação ou eventos futuros. Os resultados futuros das operações e iniciativas da Companhia podem diferir das expectativas atuais e o investidor não deve se basear exclusivamente nas informações aqui contidas.

Sumário

- Desempenho Empresarial PNG 2020-2024
- Estrutura Estratégica
- Diretrizes Estratégicas
- Indicadores das Diretrizes Estratégicas
- Estratégias
- Iniciativas Estratégicas
- Análise de Riscos



DESEMPENHO EMPRESARIAL PNG 2020-2024

Rentabilidade

↑ Lucro Liq. /Pat. Liq. ➡	3T19R	3T20R	3T20P	2020
	11,97%	7,32%	8,27%	10,04%

Pessoas

↓ Freqüência de acidentes (c/ afastamento – Emp. Próprios + terceiros) ➡	3T19R	3T20R	3T20P	2020
	2,06	2,06	2,73	2,73

Alavancagem

↓ Dívida Líquida/ EBITDA Ajustado ➡	3T19R	3T20R	3T20P	2020
	-0,01	-0,05	-0,21	0,15

Eficiência

↓ PMSO/PMSO Regulatório ➡	3T19R	3T20R	3T20P	2020
	0,67	0,61	0,59	0,83

Governança

↓ Nº de Fraquezas Materiais ➡	3T19R	3T20R	3T20P	2020
	N/A	N/A	N/A	N/A

INDICADORES, METAS E RESULTADOS - PNG 2020-2024

INDICADORES ESTRATÉGICOS		2019	2020	METAS 2020
	Índice de Alinhamento Estratégico - IAE	1,96	ND	1
	Índice de Alinhamento aos ODS - IAO	NA	3,25 (*)	1
	Resultado Operacional/Nº de Empregados (R\$ milhões / Empregado)	0,51	0,95	0,71
	Disponibilidade de Geração Relativa - DISPGR	1,13	1,12	1
	Disponibilidade Operacional de Linhas de Transmissão - DISPOLT (%)	99,97	99,96	99,86
	Remediação das Deficiências Significativas e Fraquezas Materiais (%)	81,8	ND	100
	Índice de Satisfação dos Colaboradores	NA	78,87	75

(*) Resultado alcançado devido ao resultado do EESISEBRAS.

Legenda:

Melhor Desempenho:



 > 1,0

 entre 0,90 e 0,99

 < 0,90

ESTRUTURA ESTRATÉGICA DO PNG 2021-2025

ANÁLISE ESTRATÉGICA

DIRETRIZES
ESTRATÉGICAS

INDICADORES E
METAS EM TODOS OS
NÍVEIS

OBJETIVOS
ESTRATÉGICOS

ESTRATÉGIAS

INICIATIVAS



DIRETRIZES ESTRATÉGICAS



VALOR E

INVESTIMENTO

Multiplicar a geração de valor e ampliar a capacidade de investimento da empresa



EFICIÊNCIA DE

GERAÇÃO E TRANSMISSÃO

Criar valor pelo aumento da eficiência dos ativos de G&T



EXPANSÃO DE

GERAÇÃO E TRANSMISSÃO

Consolidar a liderança em G&T, com foco em energia limpa



COMERCIALIZAÇÃO

Alcançar a liderança na comercialização, com margens atrativas e eficiência na gestão dos riscos



NOVOS

NEGÓCIOS

Investir em novos negócios, com foco em energia, participando da consolidação do setor (M&A)



CULTURA

E PESSOAS

Desenvolver a cultura de alta performance e a excelência na gestão de pessoas, com meritocracia



GOVERNANÇA

Atingir a excelência em Governança. Gestão de Riscos e Controles internos (GRC)



GESTÃO

Focar a gestão da empresa em criação de valor e aumento de competitividade



INOVAÇÃO E

TRANSFORMAÇÃO DIGITAL

Ter protagonismo em inovação e promover a transformação digital dos processos de negócio e de gestão

ESTRATÉGIAS



Garantir o crescimento e sustentabilidade financeira



Modernização do sistema elétrico



Melhoria nos processos de operação e manutenção dos sistemas de transmissão



Investimento em energia renovável, pesquisa e desenvolvimento de tecnologias na fonte solar, incluindo a fotovoltaica,



Consolidação do Planejamento Estratégico



Expansão da Geração e da Transmissão



Aprimoramento da estratégia de atuação no mercado de energia



Requalificação da cultura organizacional



Priorização dos Objetivos de Desenvolvimento Sustentável



Inovação e transformação digital

INICIATIVAS ESTRATÉGICAS

Eficiência de G&T - Criar valor pelo aumento da eficiência dos ativos em G&T

01

DISPONIBILIZAÇÃO DE
ATIVOS DE G&T COM
MAXIMIZAÇÃO DA
RECEITA

02

IMPLANTAÇÃO DE
MODELO DE GESTÃO
INTEGRADA DE
ATIVOS

03

AMPLIAÇÃO DOS
RECURSOS DE
TELEASSISTÊNCIA NAS
INSTALAÇÕES

INICIATIVAS ESTRATÉGICAS

Expansão de G&T - Consolidar a liderança em G&T, com foco em energia limpa

01

**PROGRAMA DE
EMPREENHIMENTOS DA
EXPANSÃO DA GERAÇÃO E
TRANSMISSÃO**

02

**IMPLEMENTAR A
UTILIZAÇÃO DE PROCESSOS
BIM, EM PROJETOS DE
SUBESTAÇÕES COM
OBJETIVO DE REDUZIR OS
CUSTOS DE IMPLANTAÇÃO
DAS OBRAS DE
TRANSMISSÃO**

03

**INCREMENTO DE NOVAS
RECEITAS POR MEIO DE
AQUISIÇÃO OU
INCORPORAÇÃO DE
EMPREENHIMENTOS DE
G&T EM OPERAÇÃO
(BROWNFIELD)**

INICIATIVAS ESTRATÉGICAS

Comercialização - Alcançar a liderança na comercialização, com margens atrativas e eficiência na gestão de riscos

01

APRIMORAMENTO DA ESTRATÉGIA DE ATUAÇÃO NO MERCADO DE ENERGIA

INICIATIVAS ESTRATÉGICAS

Governança - Atingir a excelência em Governança, Gestão de Riscos e Controles Internos (GRC)

01

REDUÇÃO DO PASSIVO JUDICIAL E REGULARIZAÇÃO DE DEPÓSITOS

INICIATIVAS ESTRATÉGICAS

Gestão - Focar a gestão da empresa em criação de valor e aumento de competitividade

01

DESONERAÇÃO
DE GASTOS COM
O SISTEMA
ITAPARICA

02

ATRASO ZERO

03

APRIMORAMENTO
E MODERNIZAÇÃO
DA GESTÃO SOCIO
PATRIMONIAL

04

ESTOQUE
EFICIENTE

05

ORÇAMENTO BASE
ZERO

INICIATIVAS ESTRATÉGICAS

Inovação e Transformação Digital - Ter protagonismo em inovação e promover a transformação digital dos processos de negócios e de gestão

01

**TRATAMENTO ANALÍTICO
AVANÇADO DE DADOS**

02

**AMPLIAR E CONSOLIDAR A
UTILIZAÇÃO DE SOLUÇÕES
EM NUVEM**

INICIATIVAS ESTRATÉGICAS

Agenda 2030

01

IMPLANTAÇÃO DOS PLANOS DE AÇÃO DE EMERGÊNCIA



ANÁLISE DE RISCOS

Principais fatores de risco que podem impactar o ambiente de negócios da Companhia:

- 1 Comercialização de Energia
- 2 Gestão do Negócio de SPEs
- 3 Obras em Ativos de Transmissão
- 4 Regulação Setorial de Geração e de Transmissão
- 5 Formação e Gestão do Contencioso



METAS PNG 2021-2025

INDICADORES ESTRATÉGICOS		2021	2022	2023	2024	2025
	Índice de Alinhamento Estratégico - IAE	1	1	1	1	1
	Índice de Alinhamento aos ODS* - IAO	1	1	1	1	1
	Disponibilidade de Geração Relativa - DISPGR	1	1	1	1	1
	Disponibilidade Operacional de Linhas de Transmissão - DISPOLT (%)	99,91	99,91	99,91	99,92	99,92
	Remediação das Deficiências Significativas e Fraquezas Materiais (%)	100	100	100	100	100
	Índice de Satisfação dos Colaboradores	≥ 74,7	≥ 74,7	≥ 74,7	≥ 76,7	≥ 76,7

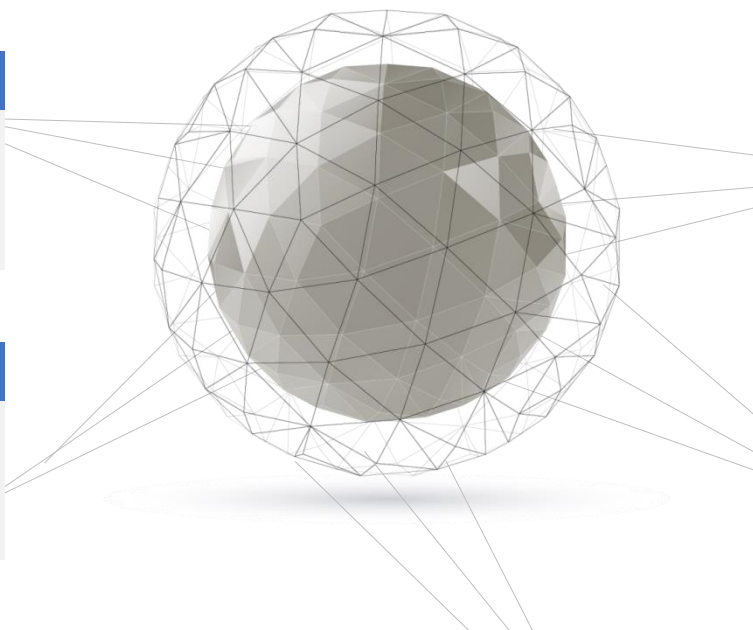
* ODS - Objetivos de Desenvolvimento Sustentável

RESULTADOS PNG 2021-2025 – 1º TRIMESTRE (Ref. Agosto/21)

Índice de Alinhamento Estratégico - IAE		
↑	1T21R	1T21P
	3,92	1,00

Índice de Alinhamento aos ODS - IAO		
↑	1T21R	1T21P
	N/A*	N/A*

*Período Anual



Disponibilidade de Geração Relativa - DISPGR		
↑	1T21R	1T21P
	1,103	1,00

Disponibilidade Operacional de Linhas de Transmissão - DISPOLT (%)		
↑	1T21R	1T21P
	99,98	99,91

Remediação das Deficiências Significativas e Fraquezas Materiais - IDS (%)		
↑	1T21R	1T21P
	N/A*	100

*Apuração Anual

Índice de Satisfação dos Colaboradores - ISC		
↑	1T21R	1T21P
	N/A*	≥ 74,7

*Consolidado Eletrobrás, periodicidade Bianual

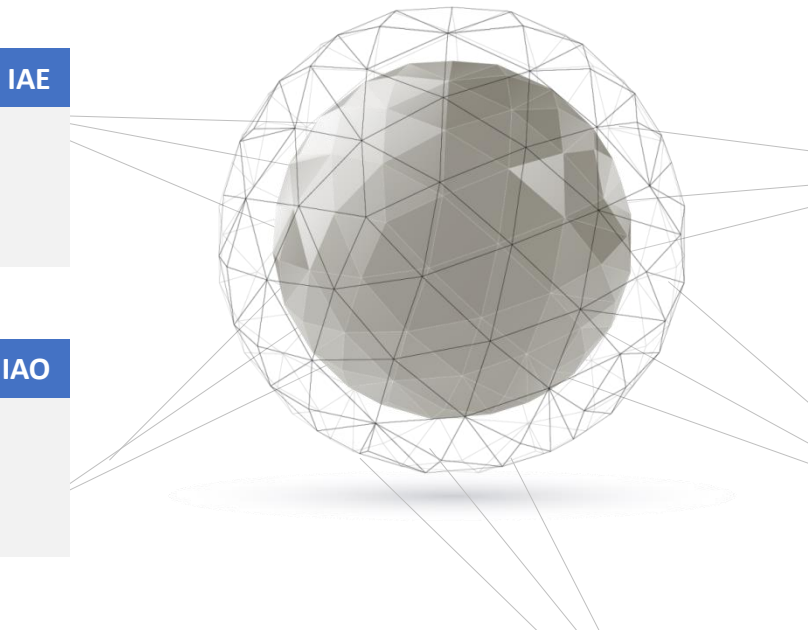
P – Previsto
R – Realizado

RESULTADOS PNG 2021-2025 – 2º TRIMESTRE (Ref. Outubro/21)

Índice de Alinhamento Estratégico - IAE		
↑	2T21R	2T21P
	4,67	1,00

Índice de Alinhamento aos ODS - IAO		
↑	2T21R	2T21P
	N/A*	1,00

*Período Anual



Disponibilidade de Geração Relativa - DISPGR		
↑	2T21R	2T21P
	1,113	1,00

Disponibilidade Operacional de Linhas de Transmissão - DISPOLT (%)		
↑	2T21R	2T21P
	99,96	99,91

Remediação das Deficiências Significativas e Fraquezas Materiais - IDS (%)		
↑	2T21R	2T21P
	N/A*	100

*Apuração Anual

Índice de Satisfação dos Colaboradores - ISC		
↑	2T21R	2T21P
	N/A*	≥ 74,7

*Consolidado Eletrobrás, periodicidade Bianual

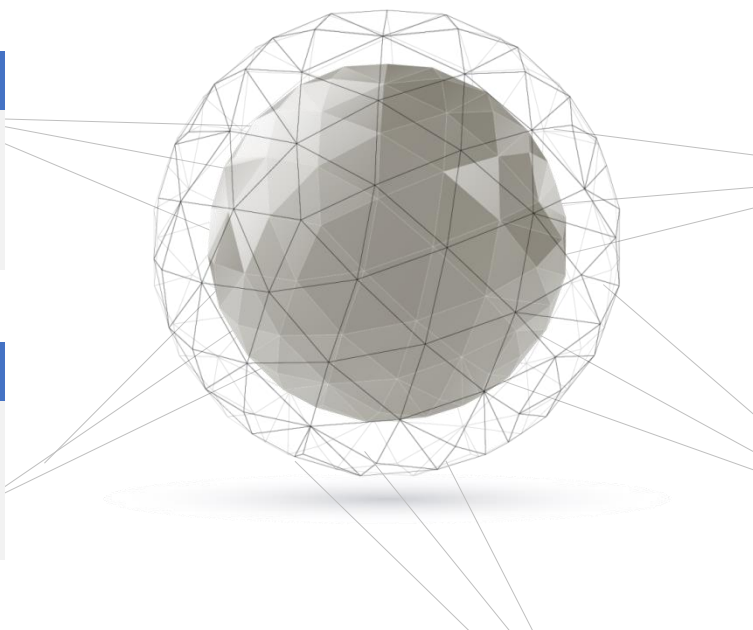
P – Previsto
R – Realizado

RESULTADOS PNG 2021-2025 – 3º TRIMESTRE (Ref. Dezembro/21)

Índice de Alinhamento Estratégico - IAE		
↑	3T21R	3T21P
	4,67	1,00

Índice de Alinhamento aos ODS - IAO		
↑	3T21R	3T21P
	N/A*	1,00

**Período Anual*



Disponibilidade de Geração Relativa - DISPGR		
↑	3T21R	3T21P
	1,098	1,00

Disponibilidade Operacional de Linhas de Transmissão - DISPOLT (%)		
↑	3T21R	3T21P
	99,94	99,91

Remediação das Deficiências Significativas e Fraquezas Materiais - IDS (%)		
↑	3T21R	3T21P
	N/A*	100

**Apuração Anual*

Índice de Satisfação dos Colaboradores - ISC		
↑	3T21R	3T21P
	N/A*	≥ 74,7

**Consolidado Eletrobrás, periodicidade Bianual*

P – Previsto
R – Realizado

RESULTADOS PNG 2021-2025 – 4º TRIMESTRE (Ref. Maio/22)

Índice de Alinhamento Estratégico - IAE



4T21R	4T21P
4,33	1,00

Índice de Alinhamento aos ODS - IAO



4T21R	4T21P
1,00	1,00

Disponibilidade de Geração Relativa - DISPGR



4T21R	4T21P
1,125	1,00

Disponibilidade Operacional de Linhas de Transmissão - DISPOLT (%)



4T21R	4T21P
99,95	99,91

Remediação das Deficiências Significativas e Fraquezas Materiais - IDS (%)



4T21R	4T21P
86,5	100

Índice de Satisfação dos Colaboradores - ISC



4T21R	4T21P
N/A*	≥ 74,7

P – Previsto
R – Realizado

*Consolidado Eletrobrás, periodicidade Bianual

Agradecimento

- *Presidência*
- *Diretoria de Operação*
- *Diretoria de Engenharia e Construção*
- *Diretoria de Gestão Corporativa*
- *Diretoria Econômico-Financeira*
- *Eletrobras*

Chesf – PR/SPE

*Superintendência de Estratégia Empresarial e
Gestão de Participações*

